

ECONAU Data Set Documentation

Dale T. Mortensen Centre, Aarhus University —
Version 21/01/2022

Henning Bunzel

1 IDAN, IDA employments/jobs

DSECONAU Updated: 12072018 2008-2016, Update yearly data sets.

ECONAU Updated: 14-03-2019.

1.1 Remarks on Update

NYT 4-kvartal 2018 2007-2016. Alvorlig fejl. **NYT 2-kvartal 2018** 2007-2016. Alvorlig fejl. *IDAS* and *IDAN* have several variables defining the data the following year. They are not included in the latest year. Therefore, we must always have current and previous year at each update for *IDAS* and *IDAN*.

Changes in Version 2016:

1. In 2008 the sources change. Several variables are discontinued, and new variables are introduced.
 - The source of data on employee jobs changes from *CON* to *BFL*. *BFL* is monthly and has a more exact dating of a job and number of hours worked. *BFL* It has a basic wage and an extended wage. The basic wage corresponds to the wage in 1980 to 2007, but there are minor differences. In 1980 to 2007 there is not a number of hours worked, but it can be imputed from job wage and hourly wage.

- The source of non-employee activities changes from *LC* to *OF*. *OF* has a net and gross unemployment. The net unemployment corresponds to the unemployment in 1980 to 2007.
- SOCIO and DISCO codes are now available from *RAS*.

Errors and Questions:

1. 1.092.954 jobs have a *PNR* which does not exist *PERSONER*. In 2013 version of IDAN it was only 43.916 observations, and all observations were in 2004 with *TYPE* equal to N,E,3. Now it is in 2004, 2008-2016 and include primary jobs. Is this an error? *RAS* population is end november for 2008-2016, and not end of year. Is this also the case for the IDA population? or are jobs now included even if the person does not live in Denmark End of November or End of Year? This is the case in *RAS*, therefor the observations are not deleted. *ECONAU* has created a variable *I_BEFOLKNINGEN_KODE* as in *RAS*.
2. *JOB_ADGANGSADRESSE* 16.151.707 observations have an encrypted missing value.
3. *JOB_ADGANGSADRESSE*. It is not described in FSE documentation, but it is assumed that KOM and OPGIKOM are address of the establishment where the person works. In *RAS* they are prefixed with JOB and BOPAEL. In *RAS* both BOPAEL addresses exist for 1980 to 2016. *JOB_ADGANGSADRESSE*, *Access street code in municipality (street, house number, house letter) for a job* exists for 1980 to 2016, while *JOB_ENHEDSADRESSE*, *Job unit address* only exists for 2009-2016. It exists in *ESR*.
4. *TYPE_2008* is not in TIMES dokumentation - link from FSE datasets does not work.
5. The following variables was in previous 2008-2013 data sets, but are not included in 2008-2016. Will they be included in the next IDAN version? *TILKNYT*, *JOBKAT*, *STILL*.
6. *ARB_HOVED_BRA_DB07* is not available for 2000-2007. It is available in *RAS*, will it be available from 2000 in the next IDA version?
7. *JOB_STOETTE_BESK_KODE* is not available for 1980-2007. It is available in *RAS* for 1994-2007, will it be available from 1994 in the next IDAN version?
8. SOCIO code is only available from 2008, it exists from 1996 in *RAS*, will it be available from 1996 in the next IDAN version?.

ECONAU modifications of the data set:

1. 90.355 observations have an illegal *PNR*. These observations are deleted.
2. *PERSADR* is a packed version of *KOM* and *JOB_ENHEDSADRESSE*. We need the variable split up in two variables. Otherwise it cannot be matched to any other data set. About 3 mio observations have a encrypted missing value code.
3. *ARBNR* 14.748 observations in the period 2008-2013 have an illegal value. The illegal values accure in all years, and for all job types.
4. *CVRNR* 6.214 observations in the period 2008-2013 has missing values for all types of employees. Some of the observations have a valid *ARBNR*.

5. *JOBLON*, 69.407 observations for employees have a zero value. This is an error. A positive value exists in *CON*, *RAS*, and *BFL* for those checked. Errors exist in both periods 1980 to 2007, 2008-2013.
6. In the period 1980 to 2007 77.476 persons do not have a prime job. In 2008-2013 311.608 persons do not have a prime job. Comparing with data in *RAS* it looks like the observations should not have been included in *IDAN*.
7. *ANSDAGE*, 7.191.090 observations with value 0 have been changed to missing, see Remarks below.
8. *JOB_KAT*, 2.577.808 observations with value 0 has been changed to missing. *JOB_KAT* has code value 9 for "not available";
9. *JOB_ADGANGSADRESSE*, 16.151.707 observations have an encrypted missing value. It has been replaced to missing.
10. *ARB_STK*, 115.444 observations have a value "000" or "0000". The FSE documentation specifies that "0000" is not a legal value, therefore it is replaced to missing;
11. *JOB_LOEN_BELOEB_BRED*, 1.886.323 observations with value 0 have been changed to missing.
12. *JOB_LOEN_BELOEB_SMAL*, 4.397.624 observations with value 0 have been changed to missing.
13. *ARB_NR*, 96604 observations have blank characters as part of the value. According to *ESR* data set *ARB*, these values are illegal. They are changed to missing.
14. *CVRNR*, 96.604 observations have an illegal *cvmnr*. They are changed to missing.

Remarks:

1. There are 110743 duplicate records sorted on (*AAR*, *PNR*, *TYPE*, *CVRNR*) , or sorted on (*AAR*, *PNR*, *TYPE*), why?
2. *JOBLON* has no missing values in 2004, 2012 and 2013, is the variable just set to 0?
3. *ARBGNR* has 188.365 missing values in 1980 falling to 130.000 in 2007. *CVRNR* has app 150.000 missing values in 2008-2013.
4. *ANSAAR*. Break in 2007-2008. In 2007, 1.212.276 missing values, in 2008, 2.941.486 missing values, number of observations has increased by 746.560. *ANSDAGE*, number of missing values has just increased by 27.000, but the mean falls from 277 to 184, more zeroes? The same pattern for *ARBLED*. A break in mean value for all other series, too.
5. *ARBSTK* has app 1.5 mio missing values 1980 to 2007, but *ARBNR* has only app 155.000. *ARBSTK* is missing, "", for firm with only 1 workplace?
6. *ARBGNR8* for 1980 to 2007 has been renamed to *CVRNR*, even though it is NOT a *CVRNR* for the years 1980- 2000, it may be a *JURNR* or *SENR*.
7. *JOB_KAT* has both missing ' ' and '0' values. In code values '9' is defined as missing
8. RENAMED: *ARBGNR8* to *CVRNR* for the years 1980 to 2007, *ARBNR* to *ARB_NR*, *ARBSTK* to *ARB_STK*, *JOBATP* to *JOB_ATP_BELOEB*, *JOBLON* to *JOB_LOEN_BELOEB*, *JOBKAT* to *JOB_KAT*, *TYPE* to *JOB_TYPE*.

1.2 Description

IDAN contains data about activities on the labour market since 1980.

The population is all persons with a permanent address in Denmark end of the year.

JOB.TYPE In *IDAN* the activities are grouped by *JOB.TYPE*.

- H - November primary job.
- A - Employer
- S - Self-employed
- M - Assisting spouse
- B - November secondary job
- N - Other November job, exist from 2004.
- 3 - Most important non-November job, exists 1980 to 2007.
- E - Other Non-November job, exists from 2004.

Hence an employee has an End-of-November Job and maybe a secondary End-of-November job, and other jobs. The types of jobs included in *IDAN* vary over time.

- *Primary Activity* (H, A, S, M) All active persons are assigned one End-of-November activity, either as employee or employer/self-employed.
- B, N. Other November jobs.
- 3, E. Non-November jobs. These jobs exist in *IDAN* from 1994.
- E. Most important non-November job.

Data available for different activity types Different data are available for the different activity types, see Table 1. In summary:

- H, Employee, and A, Employer. All variables in *IDAN* have a value.
- S, Self-employed and M, Assisting spouse. No job data, like firm and workplace, hours and salary. Income exists in *IND* and main yearly activity in *AKM* like *SOCIO*, *DISCO*, *BRANCHE*.

Summary xx shows number of job types over the years.

Data Break 2008 There is a major data break in 2008 as new data sources are introduced.

- In 1980 to 2007 *CON* is major source of employee earnings. It is a yearly report from employer. The employment spell is specified as entire year, a specified sub-period, a number of unspecified employments. From 2008 the source is *BFL*, which is a monthly report with start-date and end-date of the employment. It looks like 1980 to 2007 contains too many all-year employment. The result is a drop in number of jobs in 2008.
- In 1980 to 2007 the source of non-employee earnings are several data sets. From 2008 these data sources have been combined in *OF* and data from the different data sets have been cross-validated and overlapping spells have been removed.

Table 1 Table 1

Variable	Job Type								Q
	3	A	S	M	H	N ^j	E ^j	B	
ANSAAR	Only missing values	Values all years ^e	Only missing values	Only missing values	Values all years ^g	Only missing values	Only missing values	Only missing values	
ANSDAGE	Values all years ^e	Only missing values	Only missing values	Only missing values	Values all years ^e	Values all years ^e	Values all years ^e	Values all years ^e	
ANSXFREM ^k	Only missing values	Only missing values	Values all years ^b	Values all years ^f	Only missing values	Only missing values	Only missing values	Only missing values	
ANSXTILB ^k	Only missing values	Values all years	Only missing values	Values all years	Values all years ^e	Only missing values	Only missing values	Values all years ^e	
ARB.ENHEDSADRESSE.IDAN ^a	Only missing values	Values all years	Values all years	Values all years	Values all years	Only missing values	Only missing values	Only missing values	
ARBLEID	Only missing values	Only missing values	Only missing values	Only missing values	Values all years ^b	Only missing values	Only missing values	Only missing values	
ARB.NR	Values 2008-2013	Values 2008-2013	Only missing values	Only missing values	Values 2008-2013	Values 2008-2013	Values 2008-2013	Values 2008-2013	
ARB.STK	Values 1980 to 2007 ^e	Only missing values	Only missing values	Only missing values	Values 1980 to 2007 ⁱ	Values 2004-2007 ^e	Values 2004-2007 ^e	Values 1980 to 2007 ^e	
CVRNR	Values all years	Values all years	Only missing values	Only missing values	Values all years	Values all years	Values all years	Values all years	
JOB.KAT	Only missing values	Only missing values ^c	Only missing values	Only missing values	Values all years	Only missing values	Only missing values	Only missing values	
JOB.LOEN.BELOEB	Values all years	Only missing values	Only missing values	Only missing values	Values all years ^e	Values 2004-2013	Values 2004-2013	Values all years	
LBNR	Values 2004-2013	Only 0's	Only 0's	Only 0's	Values all years	Values 2004-2013	Values 2004-2013	Values all years	
LOENM.FREM	Only missing values	Values all years	Only missing values	Only missing values	Values all years	Only missing values	Only missing values	Only missing values	
LOENM.TILB	Only missing values	Values all years	Only missing values	Only missing values	Values all years	Only missing values	Only missing values	Only missing values	
STILL	Only missing values	Values all years	Only missing values	Only missing values	Values all years	Only missing values	Only missing values	Values all years	
TILKNYT	Only missing values	Values all years ^d	Only missing values	Only missing values	Values all years ^e	Only missing values	Only missing values	Only missing values	
JOB.TIME.LOEN.SMAL	Only missing values	Only missing values	Only missing values	Only missing values	Values all years ^e	Only missing values	Only missing values	Values all years ^e	

^a The address cannot be matched to other data sets. ^b Many missing values from 2004. ^c JOB.KAT has a few values in 1980. Probably an error. ^d All values are set to 5.

^e A few missing values. ^f Many missing values. ^g A few missing values 1980-2003. ^h Many missing values because they are not unemployed during a year. ⁱ Values 1980 to 2007. Most values are missing. ^j This job type only exists from 2004. ^k According to documentation values should be available fro H,B, A, M, S which is not the case for ANSXFREM

- A person is in the labour force, but unemployed, if the persons is full time unemployed in the End-of-November week.
- In 1980 to 2007 a person was defined as an employee if the total, yearly salary exceed app. 10.000 DKR. After 2008 a person is defined as an employee if the salary exceeds 4 hours of regular low-paid employment. To be employed end of november either the job spell must include this period or the ATP-payments are equal to the contributions of a yearly, full-time employment.
- In summary the changes result in fewer employee jobs. The largest decline is for the group of age 18-29. For the group below 18 there is an increase because their yearly salary is below 10.000 DKR.
- The definition of yearly income was changed in 2013.
 - The income of self-employed was changed in 2013. Interest and capital payments related to the firm are included in the income of self-employed. The change change the number of persons grouped as employee, self-employed and out-of-labour force. App. 15.000 persons were moved from self-employed to early retirement (efterløn)
 - The imputed income from owning ones residence is reduced to the macro value used in national accounts . Before the change it was 4% of the value of the residence.
 - Danish national church tax is no longer part of the income/tax figures
 - Employer paid sickness payments are moved from public transfers to earnings
 - Green compensation payment is included as income from 2010
 - Transfer payments are split into private pensions and public transfer payments
- Change in SOCIO in 2013. Persons, age above 15 years, with a salary below 10.000 DKR and less than 950 hours of work are classified as "Persons above 15 years in education". App 115.000 persons have been moved to this group for employee.
- The 2013 income and socio variables have been extended back to 1987, income of self-employed has a break in 1994, because *HONNY*, does not exist before 1994.
- *CON* and *BFL* are available in January in the year following the year of the income. Income of self-employed is not available until the final tax-income register in November. For a number of self-employed persons data is not available until later than November. In such cases they may be groupd as employee, hence we observe a number of wrong sequences: self-employed, employee, self-employed.

The following modifications have been made to the *ECONAU* version of *IDAN*:

- *PNR*. The observations with a *PNR* which does not exist in *PERSONER* are deleted. They are all dated to 2004.
- *CVRNR* and *ANSXFREM* with illegal values are set to missing.
- *ARBNR* with illegal values is set to '999999999999'.
- *LBNR*. After 2008 exist both '0' and '0000000000' values. '0' is changed to '00000000000'.
- *JOB_LOEN_BELOEB* and *TIMELON* have 0 values replaced by missing values.

- *ARBSTK* has values '000' and '0000' set to missing.
- *ANSAAR* has value '0' set to missing.
- *ANSDAGE* has value 0 set to missing..
- *ARBLED* has value 0 set to missing.
- *JOB_KAT* has value '0' set to missing. The variable has value '9' for missing

Fictitious workplaces. Fictitious workplaces were introduced in 1991.

For the primary employee job there are jobs where no establishment is assigned to *ARBGNR*. For the period 1980-1990 it is approximately 96,080 jobs in 1980 falling to 15,041 in 1990 out of approximately 2,200,000 jobs. For *ARBGNR* with an establishment some jobs could not be assigned to an establishment. In the period 1980-1990 they were assigned to the largest establishment, from 1991 they were assigned a fictitious workplace. Both missing establishments and fictitious workplaces have a *LBNR* with a 0 value. In 1991 the number of observations with *LBNR* equal to 0000000000 jumped to 130,545 increasing to 171,718 in 2007. Due to a data break in 2000 it fell to a level of approx. 125,000.

For job type B observations with *LBNR* = 0000000000 jump from 5,000 to 14,000 out of 225,000 jobs in 1991.

Job type B has no jump in number of observations with *LBNR* = 0000000000 in 1991.

Job types N and E are introduced in 2004.

For the period 1980 to 2007 *CON* has 1 yearly income tax report for each employee at each establishment. Employees not assigned to an establishment are assigned to the *IDA* tax reporting unit, *CVRNR*. An establishment is identified by *LBNR* or (*CVRNR*, *ARB_STK*.) But the key has (*AAR*, *PNR*, *CVRNR*, *LBNR*) has 46,612 duplicates, and using (*CVRNR*, *ARB_STK*) instead results in 326,377 duplicates.

For the years from 2008 income tax reports are monthly, hence an employer can have different *JOB_TYPE* for the same establishment.

Primary Jobs. The documentation states that all persons in *IDAN* have a primary job at the end of November, i.e. a job of type H, A, S, or M, and zero or more other jobs as employees, i.e. a job of type B, 3, E, N. However, this is not the case.

In the period 1980 to 2007 *IDAN* has 5,106,444 persons of whom only 5,28,968 have a primary job. But in the years 2002-2007 all persons have a primary job.

In the period 2008-2013 *IDAN* has 3,695,549 persons of whom only 3,383,941 have a primary job.

81 % of persons without a primary job have job type 3. Most of these observations have a missing value of *STILL*, otherwise the code values 30, 31, 39. It is most likely that the observations should not have been included in *IDAN*.

Key for IDAN jobs. For the period 1980 to 2007 the source for jobs is *CON*, *Employer's annual report on employee earnings and withheld tax*. There is one yearly income tax report for each employee working some time during the year at an establishment. The establishment is identified by (*AAR*, *CVRNR*, *ARB_STK*.)

For the period from 2008 the source for jobs is *BFL*, *Employment for employees, since 2008*. There is one monthly income tax report for each employee working

at an establishment during the month. The establishment is identified by (*CVRNR*, *ARB_NR*.) In *BFL* the FSE variables are (*AJO_CVR_NR_FRA_PROD_JOB*, *AJO_ARBNR_SENR*.)

 If *AJO_FIKTIV_ARB_KODE* is different from 0, *LBNR* is set to 0, but a value of *AJO_ARBNR_SENR* is defined.

ECONAU Variables in IDAN

Henning Bunzel

1 AAR, Year for the reference period of the observation

År for reference perioden for observationen

Period: all years

1.1 Beskrivelse

Populationen består af personer, som har en permanent adresse i Danmark den 31. december.

1.2 Description

The population is persons with a permanent address in Denmark December 31st.

2 ANSAAR, Year of employment at workplace after 1980.

År for ansættelse på arbejdssted efter 1980.

Period: 1980-

Henning Bunzel at Department of Economics and Business Economics, Aarhus University, e-mail: hbunzel@econ.au.dk

2.1 *Beskrivelse*

ANSAAR er defineret for arbejdsgivere og hovedbeskæftigede lønmodtagere.

ANSAAR defineres ved hjælp af *ANSXTILB*. Hvis der har fundet en ansættelsesændring sted i forhold til året før (*ANSXTILB* antager en af værdierne T1-T9), sættes ansættelsesåret til det aktuelle år.

Hvis en person et år ikke har haft bopæl i Danmark, vil ancienniteten tælle forfra, fra vedkommende atter er i Danmark.

For en uændret ansat lønmodtager, der skifter til arbejdsgiver på samme arbejdssted - og for en arbejdsgiver, der skifter til lønmodtager på samme arbejdssted - er *ANSAAR* lig med det år, hvor skiftet til den nye status sker.

I tilfælde af, at arbejdsstedet er uoplyst i det pågældende år, sættes ansættelsesåret til værdien 0.

Ansættelsesåret kan også antage værdien missing, f.eks. for arbejdsgivere med mere end et arbejdssted.

I 1991 indføres betegnelsen "fiktive arbejdssteder" (se *LBNR*), hvilket medfører en stigning i antallet af arbejdssteder med værdien missing.

2.2 *Description*

ANSAAR is defined for employers and employees in primary employment.

ANSAAR is defined by *ANSXTILB*. If there has been a change of employment in relation to the previous year (*ANSXTILB* has one of the values T1-T9) the year of employment is recorded to be the actual year.

If a person has not lived in Denmark for a year the seniority will start again from the time when the person is back in Denmark.

For an employee with unchanged employment who changes to be an employer at the same establishment - and for an employer who changes to be an employee at the same establishment - *ANSAAR* is equivalent to the year in which the change to the new position takes place.

In case that the establishment is unknown in the relevant year, the year of employment will be recorded to the value 0.

The year of employment may also have the value missing, f.inst. for employers with more than one establishment.

In 1991 the term "fictitious workplaces" is introduced (see *LBNR*), leading to an increase in the number of establishments with the value missing.

3 ANSDAGE, Number of days employed at an establishment calculated from tax information. Break in 2008.

Antal dage ansat på et arbejdssted beregnet ud fra skatteoplysninger. Brud i 2008.
Period: 1980-

3.1 Beskrivelse

Fra og med IDA 2008 ændres datagrundlaget fra *CON, Employer's annual report on employee earnings and withheld tax* til *BFL, Employment for employees, since 2008*. Og i *IDAN* hedder variables *ANSDAGE_2008*.

Antal ansættelsesdage er beregnet for det aktuelle år og for alle typer af ansættelser, dog først fra 2004 for øvrige novemberansættelser, ej-novemberansættelser, vigtigste ej-novemberansættelser og arbejdsgivere. Antal ansættelsesdage kan maksimalt være 365 dage.

Hvis der er tale om en helårsansættelse i den pågældende ansættelse, sættes antallet af ansættelsesdage til 365. Hvor der ikke er tale om en helårsansættelse i den pågældende ansættelse, beregnes antallet af ansættelsesdage på baggrund af fra- og til-datoerne, dvs. hvornår ansættelsen er henholdsvis startet og stoppet, og ellers sættes antallet af ansættelsesdage til 0.

3.2 Description

From IDA 2008 the basis of data is changed from *CON, Employer's annual report on employee earnings and withheld tax* to *OF, Social benefits to supplement labour income* and in *IDAN* the variables is named *ANSDAGE_2008*.

The number of days of employment is calculated for the actual year and for all types of employments, however only starting in 2004 for other November employment, non-November employment, most important non-November employment and employer. The number of days of employment can be only 365 days as a maximum.

If the employment in question is a full-year employment, the number of days of employment is calculated to 365. If the employment in question is not a full-year employment, the number of days of employment is calculated based on the from and to dates, i.e. when the employment is started and stopped, respectively. Otherwise the number is recorded to 0 days.

4 ANSXFREM, FSE variable, see ANSX_FREM

FSE variabel, se ANSX_FREM

5 ANSXTILB, FSE variable, see ANSX_TILB

FSE variabel, se ANSX_TILB

6 ANSX_FREM, Change of employment in relation to the following year

Ændring i ansættelse i forhold til året efter
Period: 1980-2015

6.1 Description

To be added

7 ANSX_TILB, Change of employment in relation to the previous year

Ændring i ansættelse i forhold til året før
Period: 1981-2016

7.1 Description

To be added

8 ARBGNR,

Period:

8.1 Beskrivelse

Efter 2018 er *ARBGNR8* omdøbt til *ARBGNR* i *FSE* data sæt. Hvis gamle *ECONAU* datasæt ikke er opdateret, så kan *ARBGNR* være variabelen *ARBGNR9*.

I *CONESR* findes *SENR* for hele perioden, 1980-2005, sammen med *ARBGNR*, *ARBGNR8* og *ARBGNR9*.

I *IDAN* og *IDAS* findes *ARBGNR* og *ARBGNR9*. I *FSE* Data Sæt oversigt er dokumentationen af *ARBGNR* faktisk dokumentationen af *ARBGNR9*.

I *RAS* findes *SENR* for perioden 2006-*RAS*, *Register-based Labour Force Statistics*. *ARBGNR* findes i perioden 1980-2007, medens *ARBGNR9* findes i perioden 1985-2007.

ARBGNR har 8 cifre og er *IDA* nøgle for den enhed, som indberetter løn til beskatning. *ARBGNR* udgør sammen med *AAR* og *ARB_STK*, *Identifier which together with AAR and ARBGNR identifies an establishment, 1980 to 2007* en entydig identifikation af arbejdsstedet. Et *ARBGNR* kan bestå af 1 eller flere arbejdssteder.

ARBGNR9 er lig med *ARBGNR* med et prefix på eet ciffer: 1, 2 eller 3, som identificerer kilden til lønindberetninger. 1 er fra private lønindberetninger, 2 fra kommunale/regionale indberetninger, og 3 fra statslige lønsystemer. 3 indeholder også selvstændige institutioner, som ikke er statslige.

ARBGNR indeholder forskellig information afhængig af prefix.

- 1, private arbejdsgivernummer indeholder et *SENR* eller et *JURNR*. Ofte er *JURNR* et hoved *SENR*.
- 2, kommunale arbejdsgivernummer består af 5 nuller efterfulgt af kommune- eller amtskommunekode. Fra 2005 består koden af *CVRNR*. Hver selvstændig fysisk enhed udgør et kommunalt firma
- 3, statslige arbejdsgivernumre er 2 nuller efterfulgt af finanslovsparagrafferne. Fra 2000 indføres gradvis *CVRNR* for statslige arbejdsgivere.

8.2 Description

After 2018 *ARBGNR8* has been renamed to *ARBGNR* in *FSE* datasets. If old *ECONAU* datasets have not been updated *ARBGNR* may be the variable *ARBGNR9*.

ARBGNR has 8 digits and is the *IDA* identifier for the unit reporting wages for taxation. Together with *AAR* and *ARB_STK* *ARBGNR* gives a unique identification of the workplace. A *ARBGNR* may consist of one or more workplaces.

ARBGNR9 is equal to *ARBGNR* with a prefix of one-digit: 1, 2, or 3 which identifies the source of payroll reports. 1 is from private payroll reports, 2 from municipal/regional reports, and 3 from governmental payroll systems. Furthermore, 3 also contains independent institutions which are not governmental.

ARBGNR is equal to *ARBGNR9* without the 1st digit. If old *ECONAU* datasets have not been updated *ARBGNR* may be equal to *ARBGNR9*.

ARBGNR contains different information dependent on prefix.

- 1, private *ARBGNR* including a *SENR* or a *JURNR*. Often *JURNR* is a primary *SENR*.
- 2, municipal *ARBGNR* consists of 5 zeroes followed by a municipal or county code. From 2005 the code consists of *CVRNR*. Each independent physical unit constitutes a municipal firm.
- 3, governmental *ARBGNR* is 2 zeroes followed by the Finance Act paragraphs. From 2000 *CVRNR* is gradually introduced for governmental employers.

9 ARBGNR9,

Period:

9.1 Beskrivelse

Arbejdsgivernummeret er *IDA* nøgle for *firmaer*, defineret som den enhed, der indberetter skattepligtig løn. Hovedformålet med *ARBGNR9* er sammen med *ARB_STK* at være en entydig identifikation af et *arbejdssted*. Enheden i *IDA* er således arbejdsstedt, og ikke firmaet.

Før 2018 blev denne variable kaldt *ARBGNR*.

9.2 Description

The *ARBGNR9* is the *IDA* key for *firms* defined as the unit reporting taxable wages. The main purpose with *ARBGNR9* and *ARB_STK*, *Identifier which together with AAR and ARBGNR identifies an establishment, 1980 to 2007* is together with *ARB_STK* to be a unique identifier of an *establishment*. In *IDA* the unit of observation is the *establishment*.

Before 2018 this variable was named *ARBGNR*.

9.3 *Detaljeret Beskrivelse*

Et *IDA firma* består af eet eller flere *arbejdssteder*. Hvis et firma kun omfatter eet *arbejdssted*, er firmaenheden identisk med den tilsvarende *firma* enhed.

Ønskes det at opdele *IDA firmaer* i private og offentlige sektorer, skal man anvende *FUNKTION_KODE*. Det første ciffer i *ARBGNR9* kan således ikke bruges til at sektordele data, da f.eks. selvejende daginstitutioner kan indberettes som privat eller kommunal enhed.

Arbejdsgivernummerets ni karakterer er opbygget forskelligt, afhængigt af året, hvor indberetningen stammer fra. De private arbejdsgivernumre har et foranstillet ettal, som efterfølges af et SE-nummer, senere et CVRNR. De kommunale arbejdsgivernumre har et foranstillet total, som efterfølges af 5 nuller og kommune- eller amtskommunekoden. De statslige arbejdsgivernumre har et foranstillet tretal, som efterfølges af to nuller og paragraf, hovedafsnit og hovedkonto på finansloven.

CVRNR indføres i 1999.

For statens vedkommende sker dette skift omkring 2000. For kommunernes vedkommende sker der skift i 2005. Skiftet er ikke lige så konsekvent som for kommunerne, og der vil derfor i årene efter 2000-2005 fortsat være statslige *ARBGNR9*, der består af 2 nuller og paragraf, hovedafsnit og hovedkonto på finansloven. I den krypterede version af *ARBGNR9* kan denne struktur ikke genfindes.

IDA arbejdsgivernummeret er ikke konsistent over tid, idet dette ændres ved ejerskifte - også selv om der er tale om en fortsættelse af det samme *firma*. Der foreligger derfor ikke en identitet over tid for firmaer.

9.4 *Detailed Description*

An *IDA firm* consists of one or more *establishments*.

If *IDA firms* have to be grouped into private and public *firms*, the *FUNKTION_KODE* should be used. Thus, the first digit in *ARBGNR9* cannot be used to group data on sectors, as f.inst. independent daycares can be reported as private or municipal units.

The nine characters of the *ARBGNR9* are constructed differently, dependent on the year and the source of the report. The private *ARBGNR9* have a pre-fixed 1 followed by a *SENR*, later on a *CVRNR*. Municipal *ARBGNR9* have a pre-fixed 2, followed by 5 zeros and the municipal or regional code. The governmental *ARBGNR9* have a pre-fixed 3, followed by 2 zeros and the paragraph, main section and main account of the Finance Bill.

CVRNR was introduced in 1999.

As for the state, change happens around 2000. As for the municipalities, change happens in 2005. The change is not as consequent as in the case of the municipalities, and therefore in the years after 2000-2005 there will still be governmental *ARBGNR9* consisting of 2 zeros and paragraph, main section and main account of

the Finance Bill. In the encrypted version of *ARBGNR9* this structure cannot be found.

The *IDA ARBGNR9* is not consistent over time as it is changed in case of change of owner - also it is a continuation of the same *firm*. Thus, no identity over time for firm can be found.

10 ARBLED, FSE variable, see GRADAAR_NETTO

FSE variabel, se GRADAAR_NETTO

11 ARBNR, FSE variable, see JOB_ARB_NR

FSE variabel, se JOB_ARB_NR

12 ARBSTK, FSE variable, see ARB_STK

FSE variabel, se ARB_STK

13 ARB_HOVED_BRA_DB07, FSE variable, see JOB_BRANCH_DB07

FSE variabel, se JOB_BRANCH_DB07

14 ARB_SEKTORKODE, FSE variable, see JOB_SEKTOR_KODE

FSE variabel, se JOB_SEKTOR_KODE

15 ATP_BELOEB, FSE variable, see ATP_BELOEB_SATSB, JOB_ATP_BELOEB_SATSB

FSE variabel, se ATP_BELOEB_SATSB, JOB_ATP_BELOEB_SATSB

**16 BREDT_LOENBELOEB, FSE variable, see
LOEN_BELOEB_BRED, JOB_LOEN_BELOEB_BRED**

FSE variabel, se LOEN_BELOEB_BRED, JOB_LOEN_BELOEB_BRED

**17 BRED_TIMELOEN, FSE variable, see
JOB_BRED_TIME_LOEN**

FSE variabel, se JOB_BRED_TIME_LOEN

**18 BRUTTO_GRADAAR, FSE Variabel, see
GRADAAR_BRUTTO.**

FSE variabel, se GRADAAR_BRUTTO.

**19 BRUTTO_LEDIGHED, FSE variable, see
LEDIGHED_BRUTTO**

FSE variabel, se LEDIGHED_BRUTTO

20 DISCO_KODE, FSE variable, see JOB_DISCO_KODE

FSE variabel, se JOB_DISCO_KODE

**21 DISCO_MATCHPRIO_KODE, FSE variable, see
JOB_DISCO_MATCHPRIO_KODE**

FSE variabel, se JOB_DISCO_MATCHPRIO_KODE

22 FRAVAER_BESK_KODE, FSE variable, see *JOB_FRAVAER_BESK_KODE*

FSE variabel, se *JOB_FRAVAER_BESK_KODE*

23 GRADAAR_BRUTTO, Fraction of year being gross unemployed, 2008-

Bruttoledighedsgraden i året, 2008-.

Period: 2008-

23.1 Beskrivelse

Bruttoledigheden er en registerbaseret opgørelse af 16-64-årige fuldtidspersoner, som har modtaget dagpenge, kontanthjælp, uddannelses-hjælp eller integrationsydelse, og som samtidig vurderes at være jobparate. Pr. 1. juli 2017 er opgørelsen af den registerbaserede brutto- og nettoledighed ændret som følge af Dagpengereformen fra oktober 2015.

Ændringerne skyldes nye datakilder til opgørelsen af de ledige dagpengemodtagere. Det medfører bl.a., at ledigheden nu opgøres for kalendermåneder mod tidligere for dagpengemåneder, som var forskudt 1-2 uger i forhold til de tilsvarende kalendermåneder.

23.2 Description

The gross unemployment is a register based calculation of 16-64 years old full-time persons who have received unemployment benefits, cash benefit, training aid or integration benefits and who have at the same time been evaluated to be ready for a job. From July 1st, 2017 the calculation of the register based gross and net unemployment has been changed as a result of the Unemployment Benefit Reform from October 2015.

The changes are due to new data sources for the calculation of the unemployed persons receiving unemployment benefits. That means i.a. that the unemployment is now being calculated for calendar months opposite to months of receiving unemployment benefits which were displaced 1-2 weeks in comparison to the corresponding calendar months

24 GRADAAR_NETTO, Fraction of the year being net unemployed. Data break 2008

Nettoledighedsgrad i Året. Databrud 2008

FSE Name: ARBLED, NETTO_GRADAAR, GRADAAR

Period: 1980-2016

24.1 Beskrivelse

Variablen er en sammensætning af *ARBLED* og *NETTO_GRADAAR*.

Ledighedsgraden svarer på årsbasis til den andel af året, hvori den ledighedsberørte person har været ledig i enten een sammenhængende periode eller flere perioder sammenlagt, og er beregnet som antallet af ledige timer i forhold til antallet af mulige arbejdstimer angivet i promille.

Ledighed er fratrullet ferieledighed.

For 1980 til 2007 beregnes variablen på *LS* som samlet ledighed minus ferieledighed divideret med antal uger i året minus længden af det aktuelle års ferie.

Fra 2008 beregnes ledighedsoplysninger på *OF* som summen af tilstandskoderne for ledige dagpengemodtagere (kode 5020), G-dage (kode 5030) og ledige kon-tanthjælpsmodtagere (kode 5080). Variablen angiver ledighedsgraden i promille i arbejdsåret eksklusive AF-ferie, 4 og 5.

OBS: Det bør bemærkes, at der i forbindelse med beregning af *GRADAAR_NETTO* (og dermed i beregningen af fuldtidspersoner) i fleks- og skånejob ikke tages højde for det faktiske antal timer i ordningen, men derimod altid benyttes 37 timer per uge i ordningen i de berørte uger.

24.2 Description

The variable is a concatenation of *ARBLED* and *NETTO_GRADAAR*.

The annual rate of unemployment corresponds to the share of the year in which the unemployed person has been unemployed either in one coherent period or more aggregated periods and is calculated as the number of unemployed hours in relation to the number of possible working hours per thousand.

Unemployment due to vacations has been deducted from unemployment.

For 1980 to 2007 the variable is calculated on *LS* as total unemployment less vacations divided by number of weeks in the year less the length of the vacation of the actual year.

From 2008 the information on unemployment is calculated on *OF* as the sum of the ancillary labour market status codes for unemployed entitled to unemployment

benefits (code 5020), "G-days" (code 5030) and unemployed receiving cash benefits (code 5080). The variable indicates the rate of unemployment per thousand in the working year exclusive of vacation paid by unemployment fund, 4 and 5.

OBS: It should be noticed that in connection with calculation of *GRADAAR_NETTO* (and thus in the calculation of full-time persons) in flexi jobs and light jobs the real number of hours in the scheme are not taken into account, but 37 hours per week in the scheme are always used in the weeks affected.

25 I_BEFOLKNINGEN_KODE, Indicates whether the person is in the population at the reference time, 0: not in the population, 1: in the population

Angiver om personen er i befolkningen på referencetidspunktet, 0: ikke i befolkningen, 1: i befolkningen

Period: 1980 to 2007

25.1 Beskrivelse

I *AMRUN* og *AMRUN* angiver variablen, om personen er i befolkningen den pågældende måned.

I *RAS* angiver variablen, om personen er i befolkningen ultimo november.

25.2 Description

In *AMRUN* and *AMRUN* the variable indicates whether the person is in the population in the actual month.

In *RAS* the variable indicates whether the person is in the population ultimo November.

26 JOBATP, FSE variable in IDAN , see ATP_BELOEB_SATSB_JOB

FSE variabel i IDAN , se ATP_BELOEB_SATSB_JOB

27 JOBKAT, FSE variable in IDAN, see JOB_KAT

FSE variabel i IDAN, se JOB_KAT

28 JOBLON, FSE variable in IDAN, see JOB_LOEN_BELOEB

FSE variabel i IDAN, se JOB_LOEN_BELOEB

29 JOB_ADGANGSADRESSE, Access street code in municipality (street, house number, house letter) for a job

Adgangsvejkode i kommunen (vej, husnummer, husbogstav) for et job
Period:

29.1 Beskrivelse

Adgangsvejkoden identificerer adgangen til et job inden for en kommune. Omfatter kun kommunekoder i Danmark. Se *ADGANGSADRESSE*.

29.2 Description

The access street code identifies an access to a job within a municipality. Comprises only municipality codes in Denmark. See *ADGANGSADRESSE*.

30 JOB_ARBGNR9, Employer number for the job

Arbejdsgivernummer for jobbet
Period:

30.1 *Beskrivelse*

Se *ARBGNR* og *ARBGNR9*

30.2 *Description*

See *ARBGNR* and *ARBGNR9*

31 **JOB_ARB_NR, Unique 10-digit ID number for an establishment of a job**

Entydigt 10-cifret identifikationsnummer for et jobs arbejdssted

FSE Name: *ARBNR*, *AJO_ARBNR_SENR*

Period:

31.1 *Beskrivelse*

Variablen dannes for lønmodtagere ud fra *DSKOD* i *CON* for perioden 1980-2004, fra *DSKOD* i *RAS* fra 2005-2007, og *BFL* fra 2008 og fremefter fra *AJO_ARBNR_SENR*.

I *RAS* findes *DSKOD* og *ARBNR* for perioden 1995-2007. Generelt om arbejdsstedsnummeret, se *ARB_NR*.

Variablen indeholder normalt et 10-cifret arbejdsstedsnummer, som entydigt identificerer et arbejdssted i *ESR*.

Fra 2008 kan det være et 8-cifret *SENR*, hvis man ikke kan bestemme et arbejdsnummer, fordi *SENR* ikke er tilknyttet et *OK_NR*.

I vores krypterede datasæt kan vi ikke se denne forskel på *ARBNR* og *SENR*. Vi håber, FSE retter fejlen.

31.2 *Description*

For employees, the variable is created from *DSKOD* in *CON* for the period 1980-2004, from *DSKOD* in *RAS* from 2005-2007, and *BFL* from 2008 and forward from *AJO_ARBNR_SENR*.

In *RAS*, *DSKOD* and *ARBNR* exist for the period 1995-2007. See *ARB_NR* for general information on workplace number.

Normally, the variable contains a 10-digit establishment number which uniquely identifies an establishment in *ESR*. But from 2008 it can be a 8-digit *SENR* if a workplace number cannot be identified because *SENR* is not related to a *OK_NR*.

In our encrypted data sets we cannot see the difference between *ARBNR* and *SENR*. Hopefully, FSE will correct the error.

31.3 Detaljeret Beskrivelse

ARB_NR fra BFL I *BFL* hedder variablen *AJO_ARBNR_SENR*.

JOB_ARB_NR fra *BFL* indeholder normalt et ikke-informationsbærende og entydigt 10-cifret nummer til identifikation af et arbejdssted dannet som en version af Danmarks Statistiks *CVR's P-nummer*. *JOB_ARB_NR* kan også indeholde et ikke-informationsbærende og entydigt 8-cifret nummer svarende til *SENR* på den indberetningspligtige, hvis det ikke har været muligt at identificere et arbejdssted i Danmarks Statistiks *ESR* for the pågældende job, f.eks. hvis der ikke findes et *OK_NR* til det pågældende *SENR*.

Variablen hentes fra *eIR*, *Danmarks Statistiks e Indkomst Register*, hvor *ESR* har tildelt et arbejdsstedsnummer for hvert enkelt prodjob efter nedenstående regelsæt, hvor udgangspunktet er *SENR* og *P-nummer*.

Mangler *P-nummer* på en indberetning fra en virksomhed med flere arbejdssteder, eller skønnes det indberettede *P-nummer* fejlbehæftet, imputerer *ESR* et arbejdssted.

JOB_ARB_NR valideres på basis af dataudtræk på offentliggørelsesniveauet. Valideringen foretages ved hjælp af en vurdering af udviklingen i antallet af beskæftigede over tid. *BFL* er den første statistik, der offentliggør beskæftigelsestal på basis af *eIR*, og rettelser i arbejdsstedsplaceringen, som opdages i forbindelse med analyser af datagrundlaget til *BFL*, vil efterfølgende tilgå Danmarks Statistiks erhvervsregister.

Imidlertid produceres *BFL*, før der er opnået en rimelig kontinuitet i arbejdsstedsnumrene, så det samme arbejdssted ikke nødvendigvis vil have det samme arbejdsstedsnummer over tid.

Spørgsmål til FSE: bliver FSE datasættet *BFL* rettet? Er arbejdssted ikke tilknyttet *OK_NR* og ikke *CVRNR*?

31.4 Detailed Description

ARB_NR from BFL In *BFL* the variable is named *AJO_ARBNR_SENR*.

Normally *JOB_ARB_NR* contains a non-information bearing and unique 10-digit number for identification of an establishment created as a version of Statistics Denmark's *P-number* of *CVR*.

JOB_ARB_NR may also contain a non-information bearing and unique 8-digit number corresponding to *SENR* of the notifiable unit if it has not been possible to identify an establishment in the *ESR* of Statistics Denmark for the actual job, for instance if no *OK_NR* exists for the actual *SENR*.

The variable is created from *eIR*, *Statistics Denmark's e Income Register* where *ESR* has been given an establishment number for each individual prodjob according to the rules below where the starting point is *SENR* and *P-number*.

If *P-number* of a report from a firm with more establishments is missing or if the *P-number* is regarded as faulty, *ESR* will impute an establishment.

JOB_ARB_NR is validated on the basis of data extraction at the publication level. The validation takes place by means of an assessment of the development in the number of employees over time. The *BFL* is the first statistics that publishes numbers of employment on the basis of *eIR*, and corrections of the placement of establishments discovered in connection with analyses of the data basis for *BFL* will then be accessed by the *ESR*, *Statistical Firm Register* of Statistics Denmark.

However, *BFL* is produced before a reasonable continuity of establishment numbers has been achieved, such that the same establishment will not necessarily have the same establishment number over time.

Question to FSE: will the FSE dataset *BFL* be corrected? Is establishment not assigned to *OK_NR* and not *CVRNR*?

32 *JOB_ARB_STK*, Identifier which together with AAR and ARBGNR identifies the establishment of the job.

Nogle som sammen med AAR og ARBGNR identificerer jobbet arbejdssted.

32.1 *Beskrivelse*

JOB_ARB_STK er sammen med *ARBGNR* en entydig identifikation af et arbejdssted i et givet år. Fra 2008 erstattes *JOB_ARB_STK* af *JOB_ARB_NR*, som er en entydig identifikation af et arbejdssted over tid. Se *ARB_STK*.

32.2 *Description*

Together with *ARBGNR* *JOB_ARB_STK* is a unique identifier of an *establishment* in an actual year. From 2008 *JOB_ARB_STK* is replaced *JOB_ARB_NR*, which is a unique identification of an *establishment* over time. See *ARB_STK*.

33 JOB_ATP_BELOEB_SATSB, ATP contribution during the year, converted to B-rate

ATPbeløb i året, omregnet til B-sats

FSE Name: ATP_BELOEB, ATPXX, ATPSUM2, ATPBBES, ATPBDR2

33.1 Beskrivelse

ATP-beløbet er for alle ansættelser i løbet af året og omregnet til en fællessats svarende til B-satsen. B-satsen for fuldtid udgør i 1964-1981 432,00 kr., siden 1982 1166,40 kr.

ATP-beløbet kan overstige de 1166 kr., idet der er tale om et indbetalt beløb for samtlige ansættelser for den enkelte person.

Beløbet er ekskl. ATP-indbetalinger for ydelser fra a-kasser og kommuner.

Hvis kommunen imidlertid udbetaler løntilskud til arbejdsgiver, f.eks. almindelig jobtræning, flexjob, skånejob og visse revalideringsydelser samt a-kasse ved individuel jobtræning, så indbetaler arbejdsgiveren almindeligt ATP-bidrag, som indgår i *JOB_ATP_BELOEB_SATSB*.

Fra 4. oktober 1994 skal arbejdsgiver indbetale normalt ATP-bidrag ved udbetaling af sygedagpenge for ansatte, som har været syge. I 1997 indbetales 150 pct. af normalbidrag, og fra 1. januar 1998 til 30. juni 2002 200 pct. af normalbidrag. I 1998-2003 indbetales også midlertidig/særlig pension af sygedagpengene. Private arbejdsgivere skal indbetale og indberette disse beløb som almindeligt ATP-bidrag sammen med ATP-bidragene for øvrige ansættelser for de pågældende personer.

33.2 Description

The variable comes from the Income Register where it is named *ATPSUM2*.

The ATP contributions are converted to a common rate corresponding to the B-rate. The B-rate is 1166,40 DKK per year since 1982. This amount is obtained by a working week of at least 27 hours (until 1992 at least 30 hours).

The amount is exclusive of ATP contributions for services from unemployment funds and municipalities.

The ATP contribution may exceed 1166 DKK as it is a paid amount for all employments of the individual person.

However, if the municipality pays wage subsidies to the employer, f.inst. ordinary job training, flexi jobs, light jobs and certain rehabilitation services and unemployment funds for individual job training, then the employer pays ordinary ATP contributions which are included in *ATPSUM2*.

From October 4, 1994 the employer must pay ordinary ATP contributions when paying sickness benefits for employees who have been sick. In 1997 150 percent of ordinary contribution is paid and from January 1, 1998 to June 30, 2002 the amount was 200 percent of ordinary contributions. In 1998-2003 a temporary/special pension of the sickness benefits is also paid. Private employers must pay and report these amounts as ordinary ATP contributions together with the ATP contributions for other employments for the persons in question.

The B-rate remains unchanged since 1982. The variable is used in the calculation of the average hourly earnings (see *JOB_TIME_LOEN_SMAL*).

34 JOB_BRANCHE_DB07, Industry code according to DB07 for the establishment associated with a job

Branchekode i henhold til DB07 for arbejdsstedet tilknyttet et job

FSE Name: ARB_HOVED_BRA_DB07, BRANCHE

Period: 2008-2019

34.1 Beskrivelse

For lønmodtagere, arbejdsgivere, momsbetalere og medarbejdende ægtefæller er det branchen i henhold til brancheklassifikationen Dansk Branchekode 2007 for hovedaktiviteten på det arbejdssted, personen er ansat på, der er afgørende for brancheplaceringen. Oplysningerne om branchen stammer fra Erhvervsregistret. For øvrige selvstændige og personer udenfor arbejdsstyrken er branchen uoplyst.

I *RAS* findes *JOB_BRANCHE_DB07* for perioden 2000- . Og for personer i *RAS* får de værdier for det arbejdssted, som jobbet var knyttet til ultimo November. I *IDAN* findes de for perioden 2007- . Overensstemmelserne mellem *RAS* og *IDAS* er ikke checket. I *BFL* findes de for perioden 2008- .

JOB_BRANCHE_DB07 er den branche, der er knyttet til jobbet i henhold til brancheklassifikationen Dansk Branchekode 2007. Dansk Branchekode er en statistisk klassifikation af økonomiske aktiviteter. Dens væsentligste funktion er at danne grundlag for branchekodning af virksomheder efter disses hovedaktivitet samt til de branchefordelte statistikker.

Ved analyser af udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på brancher over tid valideres ESR's oplysninger. I tilfælde af betydelige fejl i ESR's brancheoplysninger kan brancheoplysningen blive korigeret i beskæftigelsesstatistikken for lønmodtagere.

34.2 Description

For employees, employers, VAT payers and assisting spouses it is the industry according to the industry classification Dansk Branchekode 2007 for the main activity of the establishment where the person is employed that decides the placement of the industry. The information on the industry comes from the Register of statistics of trade and industry. For other independents the industry is unknown.

The variable *JOB_BRANCHE_DB07* is found in *RAS* for the period 2000-. And for persons in *RAS* they will get the values of the establishment to which the job was affiliated ultimo November. In *IDAN* they are found for the period 2007- . Compliances between *RAS* and *IDAN* have not been checked. In *BFL* they are found for the period 2008- .

34.3 Detaljeret Beskrivelse

I *BFL* hentes *JOB_BRANCHE_DB07* ved opslag i den seneste kvartalsversion af *ESR* ved hjælp af jobbets arbejdssted (*JOB_SENR*). Ved hjælp af variablen *AJO_ESR_KILDE.KODE* er det muligt at se i beskæftigelse for lønmodtager-systemet, om *JOB_BRANCHE_DB07* er fundet i *ESR* ved opslag af arbejdssted eller den økonomiske enhed i mangel af oplysning om arbejdssted. Brancherne fejlsøges i beskæftigelse for lønmodtagere og korrigeres eventuelt.

35 JOB_CVRNR, CVRNR on tax reports for the job, see CVRNR.

CVRNR på skatteindberetninger for jobbet, se *CVRNR*.

Period:

36 JOB_DISCO_KODE, Disco code for employees job. Data break 2008, 2010.

Disco kode for lønmodtager job. Databrud 2008, 2010.

FSE Name: FUNK, DISCO_KODE, DISCO_RAS_KODE

Period: 2008-2019

36.1 Beskrivelse

Variablen er sammensat af *DISCO_RAS_KODE* og *DISCO_KODE*. *JOB_DISCO_KODE* indeholder indberettede DISCO-08 kode. DISCO-08 er den officielle danske version af den internationale fagklassifikation, International Standard Classification of Occupations, ISCO-08. ISCO-08 er udarbejdet af International Labour Organisation, ILO, og anvendes ved internationale statistikker, fx i EUROSTAT. ISCO-08 er den første reviderede fagklassifikation siden ISCO-88 fra 1988.

DISCO-08 er opbygget som en hierarkisk struktur med 10 hovedgrupper. DISCO-08 koderne er 6-cifrede.

I lønstatistikken og fraværstatistikken anvendes den 6-cifrede DISCO-08, der muliggør en detaljeret opdeling på arbejdsfunktioner, ialt 558 arbejdsfunktionsskoder.

DISCO-koden indberettes af private virksomheder og statslige institutioner. For kommunerne og regionerne anvendes en konverteringsnøgle mellem DISCO-koden og kommunernes lønklasser.

DISCO-08 i lønstatistikken erstattede i 2010 den tidligere version DISCO-løn, som var den officielle danske version af den internationale fagklassifikation, International Standard Classification of Occupations, ISCO-88. Dette skifte har skabt et brud i arbejdsfunktionskoden i 2010.

DISCO-08 klassifikationen samt tilhørende materiale findes på www.dst.dk/disco-08lon

DISCO-løn klassifikationen samt tilhørende materiale findes på www.dst.dk/discoloen

Statslige institutioner indberettede den 6-cifrede DISCO-løn kode første gang i 1999.

DISCO-koden bruges kun til statistiske formål, hvorfor incitamentet for virksomheder og institutioner til at vedligeholde koden kan være begrænset. Dette kan give sig udslag i kvaliteten.

I *AKM* findes der disco variabel for lønmodtagere, selvstændige og medhjælpende ægtefælle.

FRA ANDEN UKENDT KILDE Variablen angiver arbejdsfunktionen for lønmodtagere. Kilderne til variabelen har varieret en del over årene.

I perioden 2004-2008 er arbejdsfunktionen (DISCO-koden) fra lønstatistikken koblet direkte på registret med det formål at sikre at disco koden og de øvrige oplysninger i RAS relaterer sig til det samme job. Herudover anvendes der fortsat oplysninger fra Arbejdsklassifikationsmodulet, men det sker i langt mindre omfang end hidtil.

Fra 2008 og frem er den primære kilde ligeledes lønstatistikken. Oplysningerne er dog taget før lønstatistikens generelle valideringsarbejde, hvilket betyder, at antallet med uoplyst DISCO-kode falder.

Fra 2001 anvendes oplysningerne fra CPR-registret om arbejdstilling ikke længere som en kilde til variabelen. Oplysningen i CPR-registret havde ikke været vedligeholdt i en årrække og var derfor meget uaktuelle.

Efter etableringen af de tværfaglige a-kasser kan oplysningen om medlemskab af en a-kasse i stadig mindre omfang anvendes som grundlag for kodningen. Det

betyder, at oplysninger om a-kasse medlemskab anvendes i stadigt mindre omfang fra 2003 og frem.

36.2 Description

The variable has been created by *DISCO_RAS_KODE* and *DISCO_KODE*.

JOB_DISCO_KODE contains reported DISCO-08 codes. DISCO-08 is the official Danish version of the international industry classification, International Standard Classification of Occupations, ISCO-08. ISCO-08 has been prepared by the International Labour Organisation, ILO, and is used for international statistics, f.inst. EUROSTAT. ISCO-08 is the first revised industry classification since ISCO-88 from 1988.

DISCO-08 is constructed as a hierarchical structure with 10 main groups. The DISCO-08 codes are 6-digits.

In the wage statistics and absence statistics the 6-digit DISCO-08 is used which permits a detailed division into job functions, in total 558 job functions.

The DISCO-code is reported by private establishments and governmental institutions. For the municipalities and regions a conversion key between the DISCO-code and the grades of the municipalities is used.

In 2010 DISCO-08 in the wage statistics replaced the previous version of DISCO-løn which was the official Danish version of the international job classification, International Standard Classification of Occupations, ISCO-88. This shift caused a break in the job function code in 2010.

The DISCO-08 classification and related material can be found at www.dst.dk/disco-08lon.

The DISCO-løn classification and related material can be found at www.dst.dk/discoleen.

Governmental institutions reported the 6-digit DISCO-løn code for the first time in 1999.

The DISCO-code is used only for statistical purposes. Therefore the incentive for establishments and institutions to maintain the code may be limited. This may be reflected in the quality.

FORM OTHER UNKNOWN RESOURCE The variable indicates the job function for employees. The sources of the variable have varied a great deal over the years.

During the period 2004-2008 the job function (DISCO code) from the earnings statistics has been linked directly to the register in order to make sure that the Disco code and the other information in RAS are related to the same job. In addition, information from the Employment Classification Module is still used but to a smaller extent than previously.

From 2008 and forward the primary source is also the earnings statistics. However, the information has been used before the general validation work of the earnings statistic which means that the number of uninformed DISCO code is decreasing.

From 2001 the information from the *CPR, Central Population Register* on job function is no longer used as a source of the variable. The information in the *CPR, Central Population Register* had not been maintained for years and thus it was out of interest.

After the creation of the interdisciplinary unemployment insurance funds the information of membership of an unemployment insurance fund can be used to an increasingly smaller extent as the basis of the coding. That means that information on membership of an unemployment insurance fond is used to an increasingly smaller extent from 2003 and forward.

37 JOB_DISCO_MATCHPRIO_KODE,

Kode for match mellem BFL og LON data til dannelse af DISCO kode

Period: 2008-

37.1 Beskrivelse

I *BFL* hentes der DISCO kode fra lønstatistikken på det indberettede job. DISCO match kode er den prioriteringsregel, som der er opnået match efter.

38 JOB_KAT, Description of number of hours in the primary and secondary job offered by the firm, 1980-2010.

Beskrivelse af antal timer i det primære og sekundære job, som firmaet udbyder, 1980-2010.

FSE Name: JOBKAT

Period: 1980 to 2007

38.1 Beskrivelse

JOB_KAT refererer til, om der er tale om en ansættelse på fuld tid, halv tid, eller ansættelsen er et bijob grupperet efter arbejdstidens omfang.

Variablen er dannet ud fra oplysninger om personens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid og oplysninger om personernes forsikringskategori.

Hensigten med variablen er at karakterisere det job, som virksomheden udbyder. Hvis muligt tages der derfor ikke hensyn til f.eks. ledighed.

Endvidere er antallet af arbejdstimer pr. uge beregnet ved hjælp af de oplysninger, der kan inddrages (ledighed, sygdom, ATP, forsikringskategori, ansættelsesperiode).

Variablen er kun defineret for de hoved- og bibeskæftigede lønmodtagere. For arbejdsgivere er *JOB_KAT* 0. For øvrige ansættelser, selvstændige og medhjælpende hustruer, vil værdien være missing.

38.2 Description

JOB_KAT refers to whether the job is a full-time job, a part-time job, or a secondary job grouped after the extent of hours of work.

The variable is created from information on the average hours of work and information on the insurance category.

The intent of the variable is to characterize the job offered by the *firm*. Therefore - if possible - no regard is taken to f.ex. unemployment.

Furthermore, the number of hours of work per week is calculated from any information available such as unemployment, sickness, ATP, insurance category, employment period.

The variable has been defined only for the primary and secondary jobs of employed employees. For employers, *JOB_KAT* will take the value 0. For other types of jobs, self-employed and assistant spouses, the value will be missing.

39 JOB_KOM_KODE, Code for municipality of location of the establishment or job

Kode som angiver kommune for arbejdssted eller job

FSE Name: AKOM, ARB_BEL_KOM_KODE, KOMARB, AJO_ARB_KOMKODE

Period:

39.1 Beskrivelse

Kommunekode for et arbejdssted i *IDAS* eller kommunekode for et job i *BFL*, *IDAN*, *IDAPALL*, *LON* (fra 2009) og *RAS*. Kommunekoden kommer fra *ESR* for det *CVRNR* eller *OK_NR* som ejer arbejdsstedet. For *BFL* er det *ESR* adressen ultimo kvartalet. For de øvrige datasæt kendes referencetidspunktet ikke.

For arbejdssteder placeret uden for Danmark (f.eks. danske skibe i internationalt farvand) anvendes kommunekode 950. Efter 2008 dannes *JOB_KOM_KODE* for job fra *AJO_ARB_KOMKODE* i *BFL*.

Kilden og metoden til dannelse af jobbetts kommunekode fremgår af variablen *ARB_KOM_KILDE_KODE*. Ved job med skiftende arbejdssteder anvendes i nogle tilfælde bopælskommunen som arbejdsstedskommune. Det drejer sig om dagplejere, vikarer, personale i rengøringsvirksomheder, vagter, sælgere, montører og lignende.

JOB_KOM_KODE bestemmes ud fra CPR's vejregister, som indeholder en komplet fortegnelse over danske veje med forskellige distriktsoplysninger, se www.cpr.dk. For ændringer som følge af kommunalreformen i 2007, se *BOPAEL_KOM_KODE*.

39.2 Description

Municipality code for a workplace in *IDAS* or for municipality code for the workplace of persons in *IDAN*, *IDAPALL*, *LON*, (fra 2009) and *RAS*. The municipality code comes from *ESR* for the *CVRNR* or *OK_NR* which owns the workplace. For *BFL* this is the *ESR* adress ultimo the quarter. For the other datasets the reference time is not known.

For workplaces placed outside Denmark (for instance. Danish ships in international waters) the municipality code 950 is used. After 2008 *JOB_KOM_KODE* for a job is created from *AJO_ARB_KOMKODE* in *BFL*.

The source and the method for creation of the municipality code of the job is seen from the variable *ARB_KOM_KILDE_KODE*.

At jobs with changing workplaces the municipality of residence is used in some cases as the municipality of workplace. This is valid for child care workers, temporary employees, staff in cleaning firms, guards, salesmen, fitters etc.

JOB_KOM_KODE is calculated from the road register in CPR which contains complete register of Danish roads with various district divisions, see www.cpr.dk. For changes resulting from the municipality reform in 2007, see *BOPAEL_KOM_KODE*.

40 JOB_LBNR, LBNR for the establishment of the job

LBNR for jobbetts arbejdssted

40.1 Beskrivelse

Se *LBNR*.

40.2 Description

See *LBNR*.

41 JOB_LOEN_BELOEB_BRED, Extended wage for an establishment.

Bredt lønbeløb for et job.

Period:

41.1 Beskrivelse

CHECK BREDT_LOEN_BELOEB Bredt lønbeløb som er optjent i året. Det brede lønbeløb består af A-indkomst som er arbejdsmarkedsbidragspligtig, A-indkomst som ikke er arbejdsmarkedsbidragspligtig, frynsegoder og ATP-bidrag.

41.2 Description

Extended wage amount earned during the year. The extended wage amount consists of A-income liable to labour market contributions, A-income not liable to labour market contributions (for certain types of income), fringe benefits and ATP contributions.

41.3 Detaljeret Beskrivelse

JOB_LOEN_BELOEB_BRED omfatter A og B-lønindkomst plus arbejdsmarkedsbidrag, ATP-bidrag og personalegoder. *JOB_LOEN_BELOEB_BRED* er det summerede brede lønbeløb fra det eller de til jobbet hørende prodjob. Variablen hentes i *eIR*, *Danmarks Statistiks e Indkomst Register*, hvor den hedder *VJO_BREDT_LOENBELOEB*. *VJO_BREDT_LOENBELOEB* er summeret på basis af komprimering til job fra prodjob, hvor der er beregnet et bredt lønbeløb for hvert prodjob (*eIR*variablen *VPJ_BREDT_LOENBELOEB*). Det brede lønbeløb defineres og beregnes i *eIR* som summen af:

- Den smalle løn (jf. variablen *JOB_LOEN_BELOEB_SMAL*)

- B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag (eIRvariablen VMO_B_INDK_AM_BIDRAG_BETAL), hvor indkomstartkoden (eIRvariablen VMO_INDKOMST_ART_KODE) er 0050, 0051, 0061 (jf. værdisæt til AJO_INDKOMST_ART_KODE)
- B-indkomst, hvoraf der ikke skal betales arbejdsmarkedsbidrag (eIRvariablen VMO_B_INDK_AM_BIDRAG_FRI)
- ATP-bidrag (variablen JOB_ATP_BELOEB)
- Værdi af fri helårsbolig (eIRvariablen VMO_VAERDI_FRI_HELAARSBOLIG)
- Værdi af fri sommerbolig (eIRvariablen VMO_VAERDI_FRI_SOMMERBOLIG)
- Værdi af fri lystbåd (eIRvariablen VMO_VAERDI_FRI_LYSTBAAD)
- Værdi af fri tv-licens (eIRvariablen VMO_VAERDI_FRI_TV_LICENS)
- Værdi af fri telefon (eIRvariablen VMO_VAERDI_FRI_TELEFON)
- Værdi af pc-ordning (eIRvariablen VMO_ANSAT_AARSANDEL_PC_ORDN)
- Jubilæums- og fratrædelsesgodtgørelse (eIRvariablen VMO_JUBI_FRATR_GODTGOER)
- Værdi af andre personalegoder (eIRvariablen VMO_VAERDI_ANDRE_PERS_GODER)

Databrud inden for *JOB LOEN BELOEB BRED*: 1.1.2011 oprettede SKAT ny indkomstartkode 0026: § 48 E-beskatning. Indkomstartkode 0026 vedrører personer med særlige kvalifikationer og ansættelser, der ikke inden for de seneste tre år forud for ansættelsen har været fuldt skattepligtige til Danmark. Disse personer kan ansøge om § 48 E-beskatning, som medfører betaling af 26 \$den udenlandske medarbejder overgår til almindelig beskatning. Disse indberettede beløb blev imidlertid først inkluderet i smalt og bredt lønbeløb i eIRsystemet og beskæftigelse for lønmodtagere fra 1.1.2012. I alt blev der i 2011 indberettet en samlet løn på 3 mio.kr. på indkomstartkode 0026. 1.1.2012 ændredes indtægtsartskode 0037, så variabelen også omfatter forsikringsselskabers indberetning af ansattes sundhedsforsikring, der er en ikke-adskilt andel af livsforsikringsordninger. Variablen ændredes pr. 1.1.2013 igen til skattepligtig gruppelivsforsikring, som ikke er betalt via bortseelsesberettiget træk i løn. Variablen skal bruges af fagforeninger, når præmien betales af fagforeningskontingent og af pensionsudbydere, når præmien ikke betales af indskud, der stammer fra løntræk f.eks. via bonus på en fradragsberettiget pensionsordning. Værdi af andre personalegoder har ændret indhold. VMO_VAERDI_ANDRE_PERS_GODER blev oprettet 1.1.2010, hvor feltet omfattede personalegoder, der ikke var selvstændigt nævnt i andre af indberetningsfelterne til SKAT's eIndkomst. Variablen omfattede værdien af f.eks. fri motorcykel, kantine, sundhedsforsikring (når en sådan ikke tilbydes alle medarbejdere), fri jagt og udbytte af jagt. Pr. 1.1.2012 ændrede variabelen indhold til at omfatte værdi af andre personalegoder, der overstiger en bundgrænse på 1000 kr. for goder, der ikke er arbejdsrelaterede, og 5500 kr. for arbejdsrelaterede goder. Variablen omfatter værdien af f.eks. fri motorcykel, kantine, fitness-center.

41.4 Detailed Description

JOB LOEN BELOEB BRED comprises A- and B-income plus labour market contributions, ATP contributions, and fringe benefits. *JOB LOEN BELOEB BRED* is

the summed extended wage amount from the prodjob or prodjobs belonging to the job. The variable stems from *eIR*, *Statistics Denmark's e Income Register* where it is called VJO_BREDT_LOENBELOEB. VJO_BREDT_LOENBELOEB is summed based on compression to job from prodjob where an extended wage amount is calculated for each prodjob (the *eIR* variable VPJ_BREDT_LOENBELOEB). The extended wage amount is defined and calculated in *eIR* as the sum of:

- The basic wage (see the variable *JOB_LOEN_BELOEB_SMAL*)
- B-income, liable to payment of labour market contributions (the *eIR* variable VMO_B_INDK_AM_BIDRAG_BETAL), where the code of type of income (the *eIR* variable VMO_INDKOMST_ART_KODE) is 0050, 0051, 0061 (see the set of values for *AJO_INDKOMST_ART_KODE*)
- B-income, not liable to payment of labour market contributions (the *eIR* variable VMO_B_INDK_AM_BIDRAG_FRI)
- ATP-contributions (the variable *JOB_ATP_BELOEB*)
- Value of free permanent residence (the *eIR* variable VMO_VAERDI_FRI_HELAARSBOLIG)
- Value of free summer residence (the *eIR* variable VMO_VAERDI_FRI_SOMMERBOLIG)
- Value of free yacht (the *eIR* variable VMO_VAERDI_FRI_LYSTBAAD)
- Value of free tv-license (the *eIR* variable VMO_VAERDI_FRI_TV_LICENS)
- Value of free telephone (the *eIR* variable VMO_VAERDI_FRI_TELEFON)
- Value of use of free pc (the *eIR* variable VMO_ANSAT_AARSANDEL_PC_ORDN)
- Anniversary bonus and severance pay (the *eIR* variable VMO_JUBI_FRATR_GODTGOER)
- Value of other fringe benefits (the *eIR* variable VMO_VAERDI_ANDRE_PERS_GODER)

Data break in *JOB_LOEN_BELOEB_BRED*: On January 1st, 2011 *SKAT* introduced a new code of type of income 0026: § 48 E-taxation. Code 0026 concerns persons with special qualifications and employments who have not within the most recent three years prior to the employment been fully liable to pay tax in Denmark. These persons may apply for § 48 E-taxation which means payment of 26 \$labour market contributions for a period of five years, whereafter the foreign worker is liable to ordinary taxation. However, these reported amounts were not included until January 1st, 2012 in the basic and extended wage amounts in the *eIR* system and employment for employees. In total, in 2011 a total sum of wages and salaries of 3 million DKK was reported on code 0026. On January 1st, 2012 the code of type of income 0037 was changed such that the variable also comprises reports from insurance companies on the health insurance of employees, which is a non-separated share of life insurance arrangements. The variable was changed again per January 1st, 2013 to tax liable group life insurance not paid by pension payment deductible in income. The variable should be used by trade unions when the premium is paid from the trade union subscription and by pension providers when the premium is not paid by deposits from deductions in income f.inst. by bonuses from a deductible pension arrangement.

The value of other fringe benefits has changed its contents.

VMO_VAERDI_ANDRE_PERS_GODER was introduced on January 1st, 2010, when the field comprised fringe benefits which were not separately mentioned in other report fields to the *eIncome* of *SKAT*. The variable comprised the value of f.inst. free motor bike, canteen, health insurance (when such arrangements are not

offered to all employees), free hunt and hunting dividend. From January 1st, 2012 the contents of the variable was changed to comprise value of other fringe benefits exceeding a lower limit of DKK 1000 for not work-related benefits and DKK 5500 for work-related benefits. The variable comprises the value of f.inst. free motor bike, canteen, fitness centre.

42 JOB_LOEN_BELOEB_SMAL, Basic wage amount comprising earned income without ATP contribution and fringe benefits

Smalt lønbeløb, som omfatter lønindkomst uden ATP-bidrag og personalegoder
Period: 1980-2019

42.1 Beskrivelse

JOB_LOEN_BELOEB_SMAL omfatter lønindkomst inkl. arbejdsmarkedsbidrag og personalegoder, som er arbejdsmarkedsbidragspligtig A-indkomst, men ekskl. ATP-bidrag og øvrige personalegoder. Det smalle lønbeløb er som regel lig med jobbets arbejdsmarkedsbidragspligtige A-indkomst. *JOB_LOEN_BELOEB_SMAL* er det summerede smalle lønbeløb fra det eller de til jobbet hørende prodjob. Variablen hentes i *eIR, Danmarks Statistiks e Indkomst Register*, hvor den hedder *VJO_SMAL_LOENBELOEB*. *VJO_SMAL_LOENBELOEB* er summeret på basis af komprimering til job fra prodjob, hvor der er et smalt lønbeløb for hvert prodjob (*eIR*variablen *VPJ_SMAL_LOENBELOEB*). Det smalle lønbeløb defineres og beregnes som summen af:

- A-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag (*eIR*variablen *VMO_A_INDK_AM_BIDRAG_BETAL*)
- A-indkomst, hvoraf der ikke skal betales arbejdsmarkedsbidrag (*eIR*variablen *VMO_A_INDK_AM_BIDRAG_FRI*), hvor
- indkomstartkoden (*eIR*variablen *VMO_INDKOMST_ART_KODE*) er 0021, 0026, 0027, 0028, 0033, 0034, 0048, 0056, 0057 (jf. værdisæt til *AJO_INDKOMST_ART_KODE*), eller
- personen er klassificeret som lønmodtager (*eIR*variablen *VMO_LOENMODT_KRIT_KODE*=1), og indkomstartkoden (*eIR*variablen *VMO_INDKOMST_ART_KODE*) er forskellig fra 0003, 0078 (jf. værdisæt til *AJO_INDKOMST_ART_KODE*).

I *eIR*systemet bruges det smalle lønbeløb ud over til statistikbrug også til kontrol og evt. imputering af løntimetallet samt i forbindelse med komprimering til job, idet der kun dannes et job *eIR, Danmarks Statistiks e Indkomst Register*, hvis der er et positivt smalt lønbeløb.

Databrud inden for *AJO_SMAL_LOENBELOEB*: 1.1.2011 oprettede *SKAT* ny indkomstartkode 0026: § 48 E-beskatning. Indkomstartkode 0026 vedrører personer med særlige kvalifikationer og ansættelser, der ikke inden for de seneste 3 år forud for ansættelsen har været fuldt skattepligtige til Danmark. Disse personer kan ansøge om § 48 E-beskatning, som medfører betaling af 26 % skat samt arbejdsmarkedsbidrag i en femårig periode, hvorefter den udenlandske medarbejder overgår til almindelig beskatning. Disse indberettede beløb blev imidlertid først inkluderet i smalt og bredt lønbeløb i *eIR*systemet og beskæftigelse for lønmodtagere fra 1.1.2012. I alt blev der i 2011 indberettet en samlet løn på 3 mio.kr. på indkomstartkode 0026.

Andre lønvariable: *JOB_LOEN_BELOEB_SMAL* er næsten lig med *LOENSKPL* minus *CORFRYS* i *INDog* svarer til *JOBLON* i *IDAN* (1980 to 2007).

Validering af *AJO_SMAL_LOENBELOEB*: Det smalle lønbeløb korrigeres normalt ikke. I tilfælde af alvorlige fejl vil beløbet kunne korrigeres i beskæftigelse for lønmodtagere.

42.2 Description

AJO_SMAL_LOENBELOEB comprises salary and wages including labour market contributions and fringe benefits which is A-income liable to labour market contributions, but exclusive of ATP contributions and other fringe benefits. The basic wage amount usually is equal to the A-income liable to labour market contributions of the job. *AJO_SMAL_LOENBELOEB* is the summed basic wage amount from the prodjob or projobs belonging to the job. The variable is received from *eIR*, *Statistics Denmark's e Income Register* where it is named *VJO_SMAL_LOENBELOEB*. *VJO_SMAL_LOENBELOEB* is summed on the basis of a compression to job from prodjob which has a basic wage amount for each prodjob (the *eIR* variable *VPJ_SMAL_LOENBELOEB*). The basic wage amount is defined and calculated as the sum of:

- A-income, liable to payment of labour market contributions (the *eIR*variable *VMO_A_INDK_AM_BIDRAG_BETAL*)
- A-income, not liable to payment of labour market contributions (the *eIR*variable *VMO_A_INDK_AM_BIDRAG_FRI*), where
- the code of type of income (the *eIR*variable *VMO_INDKOMST_ART_KODE*) is 0021, 0026, 0027, 0028, 0033, 0034, 0048, 0056, 0057 (see set of values for *AJO_INDKOMST_ART_KODE*), or
- the person is classified as employee (the *eIR*variable *VMO_LOENMODT_KRIT_KODE*=1), and the code of type of income (the *eIR*variable *VMO_INDKOMST_ART_KODE*) is different from 0003, 0078 (see the set of values for *AJO_INDKOMST_ART_KODE*).

In the *eIR* system the basic wage amount is used for statistical purposes also for control and possible imputation of the number of worked hours and in connection

with compression to jobs because a job is created in the *eIR* system only if a positive basic wage amount exists.

Data break in *AJO_SMAL_LOENBELOEB*: On January 1, 2011 *SKAT* introduced a new code for type of income 0026: § 48 E-taxation. Code 0026 concerns persons with special qualifications and employments who have not within the most recent 3 years prior to the employment been completely liable to taxation in Denmark. These persons may apply for § 48 E-taxation which means payment of 26 % tax and labour market contributions for a period of five years whereafter the foreign worker is liable to ordinary taxation. However, these reported amounts were not included until January 1, 2012 in the extended and basic wage amounts in the *eIR* system and employment for employees.

Totally, a total amount of wages of 3 million DKK was reported in 2011 on code 0026.

Validation of *AJO_SMAL_LOENBELOEB*: Normally the basic wage amount is not corrected. In case of serious errors it will be possible to correct the amount in employment for employees.

43 *JOB_LOEN_TIMER*, Number of paid wage hours in jobs

Antal betalte løntimer på jobbet

Period:

43.1 *Beskrivelse*

JOB_LOEN_TIMER indeholder antallet af betalte løntimer på et job, efter der er foretaget fejlsøgning, opretning og imputering af løntimetallet. *JOB_LOEN_TIMER* indeholder således indberettede, imputerede løntimer i de tilfælde, hvor løntimer ikke findes i forvejen, eller de ikke har været plausible.

Om indberetning af løntimer til *SKAT*, se *AJO_INDBERETTEDE_LOENTIMER*. Markering i *JOB_LOEN_TIME_KODE* viser, om løntimer er indberettet eller imputeret. *JOB_LOEN_TIME_KODE* hentes fra Danmarks Statistiks *eIndkomstregister* (*eIR*), hvor variablen hedder *VJO_LOENTIME_KODE*. Markering i *AJO_LOENTIME_IMPUT_KODE* viser, hvilken slags imputering der er tale om. *AJO_LOENTIME_IMPUT_KODE* hentes fra *eIR*, hvor variablen hedder *VJO_LOENTIME_IMPUT_KODE*. Markering i *AJO_LOENTIME_IMPUT_NIVEAU* viser, hvilket niveau der er imputeret fra. *AJO_LOENTIME_IMPUT_NIVEAU* hentes fra *eIR*, hvor variablen hedder *VJO_LOENTIME_IMPUT_NIVEAU*. *JOB_LOEN_TIMER* er hentet fra *eIR*, hvor den hedder *VJO_LOENTIMER*.

43.2 Description

JOB_LOEN_TIMER contains the number of paid hours worked at a job after troubleshooting, creation and imputation of the number of hours worked. Thus *JOB_LOEN_TIMER* contains reported, imputed wage hours in the cases where wage hours do not exist in advance or have not been plausible.

On report of wage hours to SKAT, see *AJO_INDBERETTED_LOENTIMER*. Marking in *JOB_LOEN_TIME_KODE* shows whether wage hours are reported or imputed. *JOB_LOEN_TIME_KODE* is fetched from *eIR*, *Statistics Denmark's e Income Register* where the variable is called *VJO_LOENTIME_KODE*. Marking in *AJO_LOENTIME_IMPUT_KODE* shows the sort of imputation. *AJO_LOENTIME_IMPUT_KODE* is fetched from *eIR*, where the variable is called *VJO_LOENTIME_IMPUT_KODE*. Marking in *AJO_LOENTIME_IMPUT_NIVEAU* shows from which level the imputation is made. *AJO_LOENTIME_IMPUT_NIVEAU* is fetched from *eIR*, where the variable is called *VJO_LOENTIME_IMPUT_NIVEAU*. *JOB_LOEN_TIMER* is fetched from *eIR*, where it is called *VJO_LOENTIMER*.

43.3 Detaljeret Beskrivelse

Validering af *JOB_LOEN_TIMER* Validering af løntimetallet i *eIR* (*VJO_LOENTIMER*):

Løntimer imputeres i de komprimerede job i de tilfælde, hvor løntimer enten er invalide (usandsynlige) eller ikke findes i forvejen. Opretning af de indberettede sumerede løntimer pr. job omfatter sammenligning med timeløn og joblængde/arbejdsomfang. Oprettede timetal, som f.eks ændring af timetal fra 160 til 160,33, regnes ikke som imputerede. Vurderingen af om indberettede løntimer er invalide (usandsynlige) baseres på beregning af gennemsnit for timeløn og løntimetal pr. job pr. dag på syv klassifikationsvariable. Beregningerne forudsætter, at der er mindst 50 observationer. Er der færre, benyttes færre klassifikationsvariable eller en mindre detaljeret brancheinddeling.

Klassifikationsvariablene er:

- køn
- arbejdsomfang
- aldersgruppe
- stillingsgruppe
- marked (privat eller offentlig ansættelse)
- arbejdsgivers branche
- virksomhedsstørrelse

Usandsynlige timetal nulstilles, hvorefter beregnede timetal imputeres. I imputeringen tages hensyn til særlige personalegrupper. Hvis løntimetal mangler på jobbet, forsøges så vidt muligt at benytte personens tidligere eller fremtidige indberetninger (op til et år). Hvis dette ikke er muligt, imputeres timetallet ud fra

oplysninger fra repræsentative grupper (jf. ovenstående klassifikationsvariable). Imputeringerne sker på basis af gennemsnitsberegninger af løntimetall pr. dag eller timeløn. Beregningerne foretages månedligt for de seneste seks måneders indberetninger til eIndkomst. Gennemsnitsberegningerne foretages på faktiske indberetninger, som overholder gældende kriterier for antallet af daglige løntimer, antallet af månedlige løntimer, timeløn samt den månedlige lønsum. Særlige variable i eIR angiver, hvilken slags imputering der er tale om - fra hvilket niveau (VJO_LOENTIME_IMPUT_NIVEAU) og med brug af hvilken metode (VJO_LOENTIME_IMPUT_KODE).

Validering af løntimetallet i beskæftigelse for lønmodtagere: Timetallene i eIR ændres som regel ikke i beskæftigelse for lønmodtagere. Høje løntimer, som i enkelte tilfælde fejlagtigt er kommet igennem eIR-systemet, er nedskrevet i beskæftigelse for lønmodtagere.

44 JOB_SEKTOR_KODE, ESA2010 placement of an employee or establishment in public and private sector. From 2008.

ESA2010 kode til placering af arbejdstager eller arbejdssted i offentlig og privat sektor. Fra 2008.

FSE Name: ARB_SEKTORKODE, SEKTORKODE

Period:

44.1 Beskrivelse

Indeholder funktionskode, der er en opsplitning af arbejdsstederne i offentlig og privat sektor. Funktionskoden er dannet på baggrund af arbejdsstedets branche og den økonomiske enheds virksomhedsform.

Sektorkode for arbejdsstedet er ultimo november. Sektorkoden er opbygget i overensstemmelse med den nye europæiske nationalregnskabsmanual ESA2010. Det betyder, at principperne for, hvordan de enkelte enheder (virksomheder, institutioner mv.) placeres i sektorer, ændres i forhold til opdelingen på baggrund af funktionskoden. Funktionskoden lagde stor vægt på finansieringen, når enheder blev sektorplaceret. I ESA2010 er der lagt større vægt på hvem der har den organisatoriske kontrol over enheden.

Sektorkode bestemmes på grundlag af virksomhedsform og branche.

JOB_FUNKTION_KODE findes for perioden 1980-2012, og den nye *JOB_SEKTOR_KODE* findes fra 2008.

Det checkes, at alle arbejdssteder uden for den kommunele sektor har samme sektorkode som den tilhørende økonomiske enhed.

For perioden f/o r 2008 eksisterer *FUNKTION_KODE* i RAS.

Se FIELDS:SECTOR. Kodeværdier: SEKTOR_KODE

44.2 Description

Contains a code which is a fragmentation of the establishment into public or private sectors. The code is created based on the industry of the establishment and the type of firm of the economic unit.

The sector code for the establishment is ultimo November. The sector code is constructed in accordance with the new European National Accounts manual ESA2010. That means that the principles for how the establishments are placed in sectors, are changed relatively to the division based on the function code for the establishment. The job function code emphasized the financing when units were placed in sectors. In ESA2010 it is emphasized to a greater extent who has the organizational control of the units.

The sector code is determined based on establishment form and industry.

JOB_FUNKTION_KODE exists for the period 1980-2012, and the new *JOB_SEKTOR_KODE* exists from 2008.

It is controlled that all workplaces outside the municipal sector have the same sector code as the corresponding economic unit.

Before 2008 the variable *FUNKTION_KODE* exists in *RAS*.

See *FIELDS:SECTOR*. Code values: *SEKTOR_KODE*.

45 JOB_SOCIO_KODE, Socio economic status for an employment. Data break: 1994, 1996, 2008

Socio økonomisk status for et job. Databrud: 1994, 1996, 2008.

FSE Name: *ARBSTIL*, *NYARB*, *SOCSTIL_KODE*, *SOC_STATUS_KODE*

Period:

45.1 Beskrivelse

JOB_SOCIO_KODE angiver den socio økonomiske status for et job.

Variablen angiver befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet ultimo november. Variablen er sammensat af følgende variable:

Table 1 Definition af *JOB_SOCIO_KODE*

Periode	Variabel	FSE navn
1980-1993	<i>ARBSTIL</i>	<i>ARBSTIL</i>
1994-1995	<i>NYARB</i>	<i>NYARB</i>
1996-2007	<i>JOB_SOCIO_KODE</i>	<i>SOCSTIL_KODE</i>
2008-	<i>JOB_SOCIO_KODE</i>	<i>SOC_STATUS_KODE</i>

Hvis en person har mere end een tilknytning til arbejdsmarkedet, bestemmes den primære tilknytning til arbejdsmarkedet ultimo november ud fra et sæt prioriteringsregler, som i videst muligt omfang følger ILO-retningslinierne. Prioriteringsrækkefølgen er kun ændret en smule over årene og fremgår af Statistiske Efterretninger.

I AKM bestemmes den primære tilknytning til arbejdsmarkedet baseret på alle jobs i året.

Fra 2008 hentes mange af oplysningerne fra AMR.

I perioden 1980 til 1989 findes kun det primære job og nogle få variable for det sekundære job. I perioden 1990 til 2007 er det primære job identificeret ved *NOVPRIO* = 1. Fra 2008 er det primære job identificeret ved *JOB_NOVPRIO* = 1. Skal populationen kun indeholde personer med bopæl i Danmark benyttes *I_BEFOLKNINGEN_KODE* = 1.

Hovedgrupper i befolkningen Overordnet deler variablen *JOB_SOCIO_KODE* befolkningen op i tre hovedgrupper, se tabel 2

Table 2 Hovedgrupper, kodeværdier for tilknytning til arbejdsmarkedet

Gruppe	Variabel				Kilde
	<i>ARBSTIL</i> 1980-1993	<i>NYARB</i> 1994-1995	<i>SOCSTIL_KODE</i> 1996-2007	<i>SOC_STATUS_KODE</i> 2008-	
Beskæftigede	11-37	11-37	115-136	110-136	<i>CONESR,IND</i>
Arbejdsløse	40	40	200-201	200	<i>LC, OF</i>
Personer uden for arbejdsstyrken	50-92 ^a	310-400	310-400	311-517 ^b	se ??

^a Fra 1990 omfatter 90 også 91 og 92

^b Er kode 300 en fælleskode for alle uden for arbejdsstyrken?

Beskæftigede og arbejdsløse udgør *arbejdsstyrken*.

Ændringerne skyldes ikke databrud, men ændringer i detaljeringsgraden. I 1994 blev der således indført en mere detaljeret underopdeling af personerne uden for arbejdsstyrken, mens der i 1996 blev indført en anden underopdeling af lønmodtagergruppen.

Fra 2008 består gruppen af arbejdsløse af bruttoledige. Bruttoledige, som samtidig har arbejde, opgøres som beskæftige. Tidligere bestod gruppen af nettoledige.

De *nettoledige* omfatter de 16-64 årige jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp. De *bruttoledige* omfatter de *nettoledige* samt de 16-64 årige jobparate aktiverede dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder personer i løntilskud. Nettoledigheden går tilbage til 1979, mens AKU-ledigheden går tilbage til 1994 og bruttoledigheden til 2007.

Underopdeling af beskæftigede personer Kategorien 'beskæftigede' er opdelt i følgende underkategorier :

Der kan være overlap for selvstændige og medhjælpende ægtefæller med forløb i *OF*, typisk ledighed, barsels- eller sygefravær fra ledighed, aktivering, ledighedsydelse eller kontanthjælp.

Table 3 Undergrupper i gruppen beskæftigede

Gruppe	Variabel				Kilde
	<i>ARBSTIL</i>	<i>NYARB</i>	<i>SOCSTIL_KODE</i>	<i>SOC_STATUS_KODE</i>	
	1980-1993	1994-1995	1996-2007	2008 -	
Selvstændige	11-15	11-15	115-118	110,111	<i>ESR, IND</i>
Medarbejdende ægtefæller	20	20	120	120	<i>IND</i>
Lønmodtagere	31-37	31-37	130-135	131-136	<i>CONESR,BFL, OPHG^a</i>

^a Au pair jobs bestemmes ud fra *OPHG*

For lønmodtagere kan der være overlap med ledige på dagpenge.

I alle tilfælde af overlap betragtes *OF* som den mest pålidelige kilde.

Underopdeling af personer uden for arbejdsstyrken Kategorien 'personer uden for arbejdsstyrken' er opdelt i følgende underkategorier, se tabel 4:

Table 4 Undergrupper for personer uden for arbejdsmarkedet

Gruppe	Variabel				Kilde
	<i>ARBSTIL</i>	<i>NYARB</i>	<i>SOCSTIL_KODE</i>	<i>SOC_STATUS_KODE</i>	
	1980-1993	1994-1995	1996-2007	2008-	
Midlertidigt uden for arbejdsstyrken	322	317-323, 327, 332-335	315-323, 327,333-335	311, 312, 313, 315, 316, 317, 319, 320	
Tilbagetrækning fra arbejdsstyrken	50, 55	325	324-325	412, 413	
Uddannelsessøgende	92	310	310	511	
Pensionister	60	328, 329, 331	328, 329, 331	414, 415	
Børn og unge	91	400	400	512	
Andre uden for arbejdsstyrken	90 ^a	318, 319, 320, 321, 326, 330	310, 330, 332, 400		

^a Fra 1990 omfatter 90 også 91 og 92

Underopdeling af midlertidigt udenfor arbejdsstyrken Personer midlertidigt uden for arbejdsstyrken kan opdeles i følgende undergrupper, se tabel 5:

Data er baseret på *OF*.

Underopdeling af tilbagetrækning fra arbejdsstyrken Personer i tilbagetrækning fra arbejdsstyrken kan opdeles i følgende undergrupper, se tabel 6:

Indtil 2002 blev modtagere af efterløn og overgangsydelse klassificeret som værende uden for arbejdsstyrken, uanset om de arbejdede ved siden af. Årsagen her til var, at antallet af beskæftigede ellers ville blive for højt grundet de lidt usikre dateringer af ansættelsesperioderne. Fra 2002 anvendes der oplysninger fra Arbejdsmarkedsstyrelsens RAM-register, der muliggør en mere nøjagtig vurdering af, om personen er beskæftiget. Derfor vil efterlønsmodtagere, der arbejder ved siden af, blive opgjort som beskæftigede fra 2002 og frem.

Før 1997 anvendtes oplysninger fra *AKM* til at afgrænse personer, der modtager efterløn eller overgangsydelse. Fra 1997 og frem anvendes oplysninger fra *AMFO*, hvilket betyder, at der sker mere præcis bestemmelse af tilbagetrækning fra arbejdsstyrken på referencetidspunktet.

Kilden til gruppen, der modtager flexydelse, er *OF*.

Table 5 Undergrupper for personer midlertidig uden for arbejdsmarkedet

Gruppe	Variabel				Kilde
	<i>ARBSTIL</i>	<i>NYARB</i>	<i>SOCSTIL_KODE</i>	<i>SOC_STATUS_KODE</i>	
	1980-1993	1994-1995	1996-2007	2008 -	
Beskæftigelse uden løn ^a					
Uddannelsesforanstaltninger ^{a b}					
Uoplyst aktivitet udgår i 2000 ^a					
Særlig/anden aktiviering (udgår i 2000) ^a					
Integrationsuddannelse (fra 2001) ^a					
Arbejdsmarkedslov ^a					
Barselsdagpenge ^c					
Sygedagpenge ^c					
Revalidering ^{d g}					
Modtagere af ledighedsydelse (fra 2003) ^{e g}					
Aktivering, kontanthjælpsmodtager (2003- 2008) ^{a g}					
Delvist ledige (fra 2008) ^g					

^a Personer uden for arbejdsstyrken (både forsikrede og ikke-forsikrede), der er i en arbejdsmarkedspolitisk foranstaltning eller på arbejdsmarkedsorlov ultimo november. Indtil 2001 var det et krav, at personen skulle komme fra en tilstand som ledig eller fra en arbejdsmarkedspolitisk foranstaltning uden løn. Fra 2002 er det ikke længere et krav.

^b Fra 2007 vejledning og opkvalificering

^c Dannet på baggrund af sygedagpengeudbetalingsregistret. Indtil 2001 var det et krav, at personen skulle komme fra en tilstand som ledig eller fra en arbejdsmarkedspolitisk foranstaltning uden løn. Fra 2002 er det ikke længere et krav.

^d Personer, der modtager en revalideringsydelse i november. Revalideringsydelse kan være en almindelig revalideringsydelse, revalideringsydelse i forbindelse med virksomhedsrevalidering eller forrevalidering.

^e Personer der modtager ledighedsydelse i november.

^f Personer, der er aktiverede ifølge kontanthjælpstatistikken.

^g Følger grupperingen i statistikken "Hjælp efter lov om aktiv socialpolitik".

Table 6 Undergrupper af tilbagetrækning fra arbejdsstyrken

Gruppe	Variabel				Kilde
	<i>ARBSTIL</i>	<i>NYARB</i>	<i>SOCSTIL_KODE</i>	<i>SOC_STATUS_KODE</i>	
	1980-1993	1994-1995	1996-2007	2008	
Modtagere af efterløn					
Modtagere af overgangsydelse (udgår i 2007)					
Modtagere af flexydelse (fra 2008)					

Pensionister Gruppen af pensionister kan opdeles i følgende undergrupper, es tabel ??:

Table 7 Pensionister

Gruppe	Variable				Kilde
	<i>ARBSTIL</i>	<i>NYARB</i>	<i>SOCSTIL_KODE</i>	<i>SOC_STATUS_KODE</i>	
	1980-1993	1994-1995	1996-2007	2008	
Alderspensionister					
Førtidspensionister					
Modtagere af tjenestemandspension/modtagere af anden pension					

Alders- og førtidspensionister består af personer, der modtager folke- hhv. førtidspension (inkl. pensioner fra ATP). Aldersgrænsen mellem førtids- og alderspension går indtil 2004 ved 67 år. Pr. 1. juli 2004 nedsættes pensionsalderen til 65 år for personer der fylder 65 år efter denne dato. Derfor kan 65 årige både være førtids- og alderspensionister i 2004. I 2005 gælder det samme for 66 årige. Fra 2007 er alle fra 65 år opgjort som alderspensionister givet at de ikke er i beskæftigelse.

Modtagere af anden pension/tjenestemandspension består fra og med 2004 af personer, som ifølge indkomststatistikregistret modtog tjenestemandspension, pensionsudbetalinger fra pensionskasse, pengeinstitut, forsikringsselskab, privat pensionsordning inkl. arbejdsgiveradministrerede, pension fra udlandet og pension fra en tidligere arbejdsgiver i årets løb. Indtil 2003 bestod gruppen kun af modtagere af tjenestemandspension. Det betyder, at antallet stiger fra 2003 til 2004.

Andre uden for arbejdsstyrken Gruppen ”andre uden for arbejdsstyrken” kan opdeles i følgende undergrupper;

Table 8 Andre uden for arbejdsstyrken

Gruppe	Periode				Kilde
	ARBSTIL	NYARB	SOCSTIL_KODE	SOC_STATUS_KODE	
Kontanthjælpsmodtagere	1980-1993	1994-1995	1996-2007	2008	
Modtagere af introduktionsydelse (fra 2001)					
Børn og unge					
Personer under uddannelse					
Øvrige uden for arbejdsstyrken					

Før 2008 er datakilden kontanthjælpsstatistikregistret. Fra 2008 bliver datakilden statistikken om *OF*. Børn og unge er dannet på baggrund af alderen ultimo november. Personer under uddannelse består af personer, der er i gang med en ordinær uddannelse ifølge uddannelsesstatistikregistret. Gruppen ”øvrige uden for arbejdsstyrken” er en restgruppe, som det ikke er muligt at finde arbejdsmarkedsrelevante informationer om.

Ikke primær tilknytning Den sekundære og tertiære/ikke-novemberrelaterede tilknytning til arbejdsmarkedet

De beskæftigedes eventuelle sekundære tilknytning til arbejdsmarkedet som lønmodtager kan identificeres via NOVPRIO=2 (novemberprioritering) og SOCSTIL=139. Job som lønmodtager, der ikke relaterer sig til ultimo november, eller som er det tertiære job ultimo november har NOVPRIO=3 eller NOVPRIO=9 (novemberprioritering) og SOCSTIL=138.

Table 9 JOB_SOCIO_KODE

Periode	Variabel
1980-1993	<i>ARBSTIL</i>
1994-1995	<i>NYARB</i>
1996-2007	<i>JOB_SOCIO_KODE</i>
2008-	<i>SOC_STATUS_KODE</i>

45.2 Description

JOB_SOCIO_KODE indicates the socio economic status of an employment. The variable indicates the affiliation of the population to the labour market ultimo November. The variable is constructed from the following variables:

Table 10 JOB_SOCIO_KODE

Period	Variable
1980-1993	<i>ARBSTIL</i>
1994-1995	<i>NYARB</i>
1996-2007	<i>JOB_SOCIO_KODE</i>
2008-	<i>SOC_STATUS_KODE</i>

If a person has more than one affiliation to the labour market ultimo November the primary affiliation is determined from a set of priority rules which follow the ILO guidelines as far as possible. The sequence of priority has only been changed a little over the years and appears in Statistiske Efterretninger.

In *AKM* the primary affiliation to the labour market is determined based on all jobs during the year. In the period 1980 to 1989 only the primary job and a few variables for the secondary job can be found. In the period 1990 to 2007 the primary job is identified by *NOVPRIO* = 1. From 2008 the primary job is identified by *JOB_NOVPRIO* = 1. If the population should only include persons with residence in Denmark *LBEPOLKNINGEN_KODE* = 1 is used.

Overall *JOB_SOCIO_KODE* divides the pooulation into three main groups, see table 2.

Employed and unemployed constitute the *labour force*.

The changes are not due to data breaks but changes in the level of detail. In 1994 a more detailed subdivision of the persons outside the labour force was introduced, while another subdivision of the group of employees was introduced in 1996.

Table 11 Main groups, code values for affiliation to the labour market

Group	Variable			
	<i>ARBSTIL</i> 1980-1993	<i>NYARB</i> 1994-1995	<i>SOCSTIL_KODE</i> 1996-2007	<i>SOC_STATUS_KODE</i> 2008-
Employed	11-37	11-37	115-135	111-138
Unemployed	40	40	200-201	200
Persons outside the labour force	50-92 ^a	310-400	310-400	300-517 ^b

^a From 1990 90 also includes 91 and 92

^b Is code 300 a joint code for all outside the labour force?

45.3 Detaljeret Beskrivelse

Ændringerne skyldes ikke databrud, men ændringer i detaljeringsgraden. I 1994 blev der således indført en mere detaljeret underopdeling af personerne uden for arbejdsstyrken, mens der i 1996 blev indført en anden underopdeling af lønmodtagergruppen.

Databrud 2002 Befolkningen er henført til en af de tre hovedgrupper efter samme metode i perioden 1980-2001. I 2002 er der et databrud i statistikken.

De fire væsentligste ændringer i 2002 er: 1. Der bliver strammet op på kravene for at tælle med som selvstændig 2. For lønmodtagere i den offentlige sektor bliver lønstatistikken introduceret som supplerende kilde. 3. Efterlønsmodtagere der samtidig er beskæftigede bliver klassificeret som beskæftigede. 4. En person bliver ikke længere opgjort som lønmodtager, hvis personen ikke er fuldt arbejdsløs og samtidig er aktiveret i en foranstaltning uden løn.

Databruddet i 2002 bevirker et fald i beskæftigelsen på 17.500 og påvirker den relative størrelse af de tre grupper. Antallet af selvstændige falder med ca. 10.000, hvor nogle af de selvstændige i stedet bliver klassificeret som lønmodtager. Antallet af lønmodtagere falder med ca. 7.500, hvor det især er beskæftigelsen i offentlig forvaltning og service, der falder.

Fra 2004 påvirkes fordelingen i undergrupper for selvstændige, da erhvervsregistret nu identificerer selvstændige, der er lønsumsafgiftspligtige, men ikke momspligtige.

Antallet af momsbetalere stiger, mens antallet af arbejdsløshedsforsikrede selvstændige falder næsten tilsvarende. Ændringerne øger kvaliteten af brancheplaceringen væsentligt, især for ikke momspligtige - brancher.

Table 12 Undergrupper af selvstændige

Gruppe	Variabel			
	<i>ARBSTIL</i> 1980-1993	<i>NYARB</i> 1994-1995	<i>JOB_SOCIO_KODE</i> 1996-2007	<i>SOC_STATUS_KODE</i> 2008-
Arbejdsgivere				
Momsbetalere				
Arbejdsløshedsforsikrede selvstændige				

Indtil 2003 blev oplysninger om arbejdsfunktionen for lønmodtagere udelukkende hentet fra AKM. AKM anvender DISCO-koden. Hvis der ikke findes en indberettet DISCO-kode i lønstatistikken bestemmes DISCO-koden ofte ved hjælp af andre oplysninger i AKM. Over tid sker der ændringer i måden, dette gøres på. Fra 2001 ophører arbejdsklassifikationsmodulet med at anvende oplysningerne fra CPR-registret om arbejdsstilling. Endvidere bliver oplysningen om a-kasemedlemskab i stadig mindre omfang anvendt som grundlag for kodningen af arbejdsfunktion fra 2003 og frem. Samlet betyder disse ændringer, at antallet af lønmodtagere uden nærmere angivelse af arbejdsfunktionen stiger frem til 2007.

Fra 2003 sker der, i RAS, en direkte kobling mellem DISCO-koden i lønstatistikens slutregister til beskæftigelsen ultimo november. Tidligere var DISCO-koden, der kom fra arbejdsklassifikationsmodulet, udelukkende relateret til lønmodtagerens vigtigste job i årets løb. Dermed kunne der være uoverensstemmelse mellem arbejdsfunktionen og beskæftigelsen i november.

Før 2008 betød valideringsarbejdet i lønstatistikken, at antallet af indberetninger i den private sektor svinger fra år til år. Analyser af udviklingen i antallet af lønmodtagere på et bestemt færdighedsniveau bør således altid ses i sammenhæng med udviklingen i antallet af lønmodtagere uden nærmere angivelse.

Databrud 2008 I 2008 er der et større brud i statistikken som følge af, at statistikken overgår til at anvende *eIR, Danmarks Statistiks e Indkomst Register* som datagrundlag for lønmodtagerbeskæftigelsen. Det hidtidige datagrundlag har været *COR, centrale oplysningsregister*. *COR* var dannet på baggrund af årlige indberetninger fra arbejdsgiverne til SKAT. På oplysningssedlen kunne arbejdsgiveren angive, at lønmodtageren var beskæftiget hele året, eller hvis dette ikke var tilældet angive fra- og til-datoer for ansættelsesforholdets varighed. Danmarks Statistik er dog af den formodning, at helårsmarkeringen nok er blevet brugt i for mange tilfælde. *eIR* baserer sig på månedlige indberetninger fra arbejdsgiveren. Det betyder, at oplysningen om, hvornår et ansættelsesforhold rent faktisk er gældende, har fået en større grad af sikkerhed. Dette påvirker niveauet for beskæftigelsen i nedadgående retning, måske med 60.000-70.000 personer.

Til opgørelsen af personer uden for arbejdsstyrken blev der før 2008 anvendt oplysninger fra mange forskellige statistikregistre. Fra 2008 er de samlet *OF, Offentligt forsørgede*, og der foregår en tværgående databehandling, hvilket betyder, at kvaliteten af disse oplysninger er bedre end hidtil.

Før 2008 skulle en lønmodtager have en årsløn på ca. 10.000 kr. Dette krav var indført, fordi datagrundlaget for lønmodtagerbeskæftigelsen var årsbaseret, og periodeangivelserne var usikre. Fra 2008 skal en lønmodtager blot som minimum have en løn, der svarer til fire timers beskæftigelse til garantiløn i løbet af året (måned?).

Før 2008 bliver personer opgjort som beskæftigede ultimo november, såfremt de er beskæftigede ifølge periodeangivelserne, eller der er indbetalt et ATP beløb, som svarer til helårsfuldtidsbeskæftigelse.

Ændringerne i 2008 bevirker, at de 18-29-årige har faldende beskæftigelse. Personer i denne aldersgruppe har ofte job, der ligger drypvis hen over året, og ofte

har arbejdsgivere alligevel indberettet, at personen var ansat hele året. For de helt unge aldersgrupper er der derimod en stigning i beskæftigelsesfrekvenserne, fordi kravet om en summeret løn på minimum ca. 10.000 kr. ikke længere er gældende. Beskæftigelsen i vikarbranchen falder markant, fordi de månedlige indberetninger giver en øget kvalitet m.h.t. periodiseringen af de enkelte ansættelsesforhold.

DISCO Indtil 2003 blev oplysninger om arbejdsfunktionen for lønmodtagere udelukkende hentet fra *AKM*. *AKM* anvender DISCO-koden i *LON*, *Lønstatistikken alle sektorer*. Hvis der ikke findes en indberettet DISCO-kode i lønstatistikken, bestemmes DISCO-koden ofte ved hjælp af andre oplysninger i *AKM*. Over tid sker der ændringer i måden, dette gøres på. Fra 2001 ophører *AKM* med at anvende oplysningerne fra CPR-registret om arbejdsstilling. Fra 2003 bliver oplysningen om a-kassemedlemskab i stadig mindre omfang anvendt som grundlag for kodningen af arbejdsfunktionen. Samlet betyder disse ændringer, at antallet af lønmodtagere uden nærmere angivelse af arbejdsfunktionen stiger frem til 2007.

Fra 2003 sker der en direkte kobling mellem DISCO-koden i lønstatistikens slutregister til beskæftigelsen ultimo november i *RAS*. Tidligere var DISCO-koden, der kom fra *AKM*, udelukkende relateret til lønmodtagerens vigtigste job i årets løb. Dermed kunne der være uoverensstemmelse mellem arbejdsfunktionen og beskæftigelsen i november.

Før 2008 betød valideringsarbejdet i lønstatistikken, at antallet af indberetninger i den private sektor svinger fra år til år. Analyser af udviklingen i antallet af lønmodtagere på et bestemt færdighedsniveau bør således altid ses i sammenhæng med udviklingen i antallet af lønmodtagere uden nærmere angivelse.

46 JOB_STILL_KODE, IDAN, Position in the employment in November

IDAN, Arbejdsstillingen i beskæftigelsen i november

46.1 Beskrivelse

Alle personer i befolkningen har en *JOB_STILL_KODE* kode. For personer med et primært eller sekundært job i *IDAN* svarer *JOB_STILL_KODE* til *JOB_P_STILL_KODE* og *JOB_S_STILL_KODE* i *IDAN*, og de har samme kodeværdier. Se *JOB_P_STILL_KODE*.

46.2 Description

All persons in the population have a *JOB_STILL_KODE* code. For persons with a primary or secondary job in *IDAN* *JOB_STILL_KODE* corresponds to *JOB_P_STILL_KODE* and *JOB_S_STILL_KODE* in *IDAN*, and they have the same code values. See *JOB_P_STILL_KODE*.

47 JOB_STOETTE_BESK_KODE, Subsidized employment code. Data break in 2008.

Kode for Støttet beskæftigelse. Data brud 2008.

Period: 2008-

47.1 Beskrivelse

Variablen er sammensat af *STOETTE_BESK* *STOETTE_BESK_KODE*. Variablen *JOB_STOETTE_BESK_KODE* angiver typen af støttet beskæftigelse.

Oplysningen om støttet beskæftigelse kommer fra statistikken over offentligt forsørgede. Når personen modtager løn (løntilskud, jobrotation, fleksjob, skånejob, servicejob, voksenlærling og nogle typer revalidering) er rækken fra offentligt forsørgede koblet til et job. Såfremt personen har flere jobs, er der koblet til jobbet med flest timer, dvs. jobbet med den største *TILSTAND_GRAD_AMR*.

Rækken med oplysninger om støttet beskæftigelse er komprimeret (dvs. sammenlagt) med jobrækken i *AMR RAS*. Det sker ved at tilføje jobrækken de relevante oplysninger og herefter slette rækken med støttet beskæftigelse fra statistikken for offentligt forsørgede.

47.2 Description

The variable is composed by *STOETTE_BESK* and *STOETTE_BESK_KODE*.

The variable *JOB_STOETTE_BESK_KODE* indicates the type of subsidized employment. The code only exists for jobs where wages are paid by the employer. The information on subsidized employment comes from the statistics for public dependants. When a person receives wages (wage subsidy, job rotation, flexijobs, light jobs, service job, adult apprentices, and some types of revalidation) the row from public dependants is linked to a job. If the person has more jobs it is linked to the job with most hours, i.e. the job with the highest *TILSTAND_GRAD_AMR*.

The row with information on subsidized employment is compressed (i.e. combined) with the job row in *AMR RAS*. That is done by assigning the relevant information to the job row and afterward delete the row with subsidized employment from the statistics for public dependents.

48 JOB_TILKNYT, Extent of employment for primary job.

Ansættelsens omfang for primæransættelse.

Period: 1980 to 2007

48.1 *Beskrivelse*

Variablen angiver tilknytningen til den primære *arbejdssted* for lønmodtageren målt i arbejdstid; det angives, om lønmodtageren er ansat på heltid eller deltid, og om den ansættelse er kontinuert og længere end et år, serielt længere end et år, kontinuert og kortere end et år eller serielt kortere end et år.

Heltids- og deltidsangivelsen fastsættes på baggrund af en beregning af beskæftigelsesgraden, der baseres på antallet af arbejdstimer, indbetalt ATP og forsikringskategori.

Der skal ses bort fra koderne 10, 20 og 30. Disse optræder fejlagtigt for personer, der både har en arbejdstid, ledighedsperioder og sygeperioder registreret, og hvor den samlede tid overstiger 100 pct.

For arbejdsgivere er værdien sat til mindre end 10 timer, dvs. kode 05. For andre ansatte end lønmodtagere og arbejdsgivere har variabelen værdien missing.

48.2 *Description*

The variable gives the affiliation to the primary establishment of the employee in hours worked; it is stated whether the employee is in a full-time or a part-time job, if the job is continuous than longer than a year, serially longer and a year, continuous and shorter than a year or serially shorter than a year.

The definition of full-time and part-time is made on the basis of the number of hours worked, paid ATP, and insurance category.

The codes 10, 20, and 30 should be neglected. These are wrongly stated for persons who have registered both hours of work, periods of unemployment and periods of sickness such that total time exceeds 100 percent.

For employers the value is set to less than 10 hours, i.e. code 05. For self-employed and assistant spouses the variable has the value missing.

JOB_TIMELOEN_BRED not found JOB_TIMELOEN_SMAL not found

49 JOB_TLOENKVAL, Quality of estimated hourly earnings in the variable TIME_LOEN.

Kvaliteten af timelønsskøn i TIME_LOEN.

Period: 1980 to 2007

49.1 Beskrivelse

Variablen indeholder et groft skøn over kvaliteten af bestemmelsen af den gennemsnitlige timeløn i novemberansættelsen for hoved- og bi-lønmodtagere ved hjælp af den relative usikkerhed.

I bestemmelsen af den relative usikkerhed indgår forskellige variable såsom maksimal, minimal og bestemt timeløn, indbetalt ATP-beløb, antal arbejdstimer i ansættelsesperioden, korrigerede normaltimetal i ansættelsesperioden etc. Hvilke variable, der indgår, afhænger af, om der er tale om bestemmelsen af den relative usikkerhed for lønmodtagere, der arbejder på fuld tid eller på nedsat tid. For en gengivelse af de helt eksakte beregninger henvises til Arbejdsnotat nr. 31 side 31 ff.

Den relative usikkerhed kan antage værdier fra 0 til 100 pct.

Hvis en person i gennemsnit arbejder halv tid eller mere i ansættelsesperioden (20 timer el. derover pr. uge), vil den relative usikkerhed være under 50 pct., dvs. *JOB_TLOENKVAL* er lig 1-49, og timelønnen er relativt velbestemt. Hvis personen derimod arbejder mindre end halv tid i gennemsnit i ansættelsesperioden, kan den relative usikkerhed - afhængigt af periodens længde - blive større end 50 pct., dvs. *JOB_TLOENKVAL* er lig 50-99, og usikkerheden er derved for stor. Det gælder fx., hvis personen arbejder mindre end halv tid i gennemsnit for hele året.

Denne kvalitetsindikator viser således, at den gennemsnitlige timeløn er bedst for fuldtidsbeskæftigede og dårligst bestemt for personer, der arbejder på halv tid eller mindre.

Værdier over 100 kan forekomme. Det betyder, at bestemmelsen af timelønnen i høj grad drukner i sin egen usikkerhed. For personer, der ikke optræder i befolkningen d. 1/1, men kun optræder den 31/12 det pågældende år, sættes værdien af *JOB_TLOENKVAL* til større end 500.

49.2 Description

The variable includes a rough estimate of the quality of the determination of the average hourly earnings in the November employment for primary and secondary employees by means of the relative uncertainty.

The determination of the relative uncertainty contains various variables such as maximum hourly earnings, minimum hourly earnings and determined hourly earnings, paid ATP contributions, number of working hours during the period of employment, corrected number of normal hours during the period of employment, etc. Which variables that are included depend on whether it is the determination of the relative uncertainty for employees working full-time or reduced-time. For a reproduction of the exact calculations, see Arbejdsnotat nr. 31 side 31 ff.

The relative uncertainty can take values from 0 to 100 percent.

If a person on average works half-time or more during the period of employment (20 hours or more per week) the relative uncertainty will be below 50 percent, i.e. *JOB_TLOENKVAL* is equal to 1-49, and the hourly earnings are relatively well determined.

If, on the contrary, the person works less than half-time on average during the period of employment the relative uncertainty - dependent on the length of the period - may be higher than 50 percent, i.e. *JOB_TLOENKVAL* is equal to 50-99 and thus the uncertainty is to high. For instance, this is valid if the person works less than half-time on average during the entire year.

This indicator of quality thus shows that the average hourly earnings are better for full-time employees and worse for persons working half-time or less.

Values above 100 may occur. That means that the determination of the hourly earnings to a great extent is lost in its own uncertainty. For persons not included in the population per January 1st, but only per December 31st the actual year, the value of *JOB_TLOENKVAL* is determined to being higher than 500.

50 JOB_TYPE, Type of a job in IDAN.

Type af et job i IDAN.

FSE Name: TYPE, TYPE_2008

Period: 1980 -

50.1 Beskrivelse

Variablen er sammensat af *TYPE* og *TYPE_2008*.

Typen af ansættelse er angivet ved variablen *JOB_TYPE* med værdierne:

- H - November primært job (hovedbeskæftiget)
- A - Arbejdsgiver
- S - Selvstændig
- M - Medhjælpende ægtefælle
- B - November bi job (bibeskæftiget)
- 3 - Vigtigste ej november job

- N - November job
- E - Ej november job

Hver person har een og kun een Primær November ansættelse (H,A,S,M) og kan have en eller ingen Primær Ej-november ansættelse (3) eller Sekundær November ansættelse (B).

Ansættelserne kan opdeles i lønmodtagere (3,B,E,H,N) og ej-lønmodtagere (A,S,M). Eller ansættelserne kan opdeles i november-ansættelse (H,A,S,M,B,N) eller ej-november ansættelse (3,E).

De øvrige november jobs (N) og øvrige ej-november jobs (E) findes først fra 2004, men tilsvarende oplysninger kan findes i *CON, Employer's annual report on employee earnings and withheld tax* for årene 1980 til 2003 eller i ECONAU spell data.

Mængden af information, som er til rådighed, er forskellig for de forskellige typer af ansættelser.

Opdelingen i lønmodtagere, selvstændige, medhjælpende ægtefælle og arbejdsgivere bestemmes i *RAS, Labour force, compiled from registers*. påbaggrund af variabelen *SOCIO_KODE, Code for social economic status. Data break 1994, 1996, 2002, 2003, 2004, 2008.*

Ansættelser som lønmodtager medtages kun, hvis personen har fået en samlet løn i løbet af året, som overstiger en løngrænse, som for 1980 til 2007 var ca. 10.000 kr. Fra 2008 er beløbet reduceret til 4 timers beskæftigelse til garantiløn i en uge.

I denne population indgår også studerende mv med en varierende grad af tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ansættelsestypen for lønmodtagere bestemmes ud fra *COR* oplysninger om ansættelsesperiode og løn.

Personer, som er ledige hele ugen ultimo november, er ikke i population, selv om de i andre uger var lønmodtagere.

50.2 Description

50.3 IDAN

The variable is a concatenation of *TYPE* and *TYPE_2008*.

The variable *JOB_TYPE* specifies the type of employment for a job in *IDAN*.

50.4 DETAILED DESCRIPTION

The type of employment is indicated by the variable *JOB_TYPE* with the values:

- H - November primary job (primary employment)

- A - Employer
- S - Self-employed
- M - Assisting spouse
- B - November secondary job (secondary employment)
- 3 - Most important non-November job
- N - November job
- E - Non-November job

Each person has one and only one primary November employment (H,A,S,M) and may have one or no primary non-November employment (3) or secondary November employment (B).

The employments can be divided into employees (3,B,E,H,N) and non-employees (A,S,M). Or the employment can be divided into November employments (H,A,S,M,B,N) or non-November employment (3,E).

The other November jobs (N) and other non-November jobs (E) are available from 2004, but the corresponding information can be found in *CON, Employer's annual report on employee earnings and withheld tax* for the years 1980-2003 or in ECONAU spell data.

The amount of information available differs for the different types of employments.

The division into employees, self-employed, assisting spouses and employers is determined in *RAS, Labour force, compiled from registers*. based on the variable *SOCIO_KODE, Code for social economic status. Data break 1994, 1996, 2002, 2003, 2004, 2008..*

Employments as employees are only included if the person has received a total salary during the year which exceeds a limit which was approx. 10,000 DKK for 1980 to 2007. From 2008 the amount has been reduced to 4 hours of employment at a guaranteed wage.

This population also includes students etc with a varying degree of affiliation to the labour market.

The type of employment for employees is based on *COR* information on employment period and wages.

Persons who are unemployed during the entire week of ultimo November are not included in the population although they were employees in other weeks.

50.5 Detaljeret Beskrivelse

Alle ansættelser er indeholdt i datasættet vedrørende ansættelser *IDAN*. For hver slags type af ansættelse er der tale om en underpopulation, som der findes varierende oplysninger for. Oprindeligt var IDA-databasen opbygget således, at underpopulationerne var grupperet i hvert deres eget datasæt.

Hvis man ønsker at danne disse populationer, skal *TYPE* anvendes til definition af de forskellige ansættelsestyper. *TYPE* ligger i datasættet vedrørende ansættelser

IDAN., og det er derfor altid vigtigt at få denne variabel med i udtræk fra dette datasæt.

Ansættelsen kan forekomme som en lønmodtageransættelse i kraft af en hoved- eller bibeskæftigelse (kode H eller B), en øvrig novemberansættelse (kode N), en ej-novemberansættelse (kode E), en vigtigste ej-novemberansættelse (kode 3) eller som en arbejdsgiver (kode A), en selvstændig (kode S) eller en medhjælpende ægtefælle (kode M).

Værdisættet omfatter både ansættelser, der er novemberrelaterede og ikke novemberrelaterede. En person kan således have en eller flere ansættelser, eksempelvis både en hovedbeskæftigelse (H), der er novemberrelateret, og en vigtigste ej-novemberansættelse (3), der ikke vedrører novemberdatoen.

Typerne H, M, A eller S er gensidigt udelukkende, hvilket betyder, at en person kun kan forekomme i en af populationerne i det enkelte år. De øvrige typer kan forekomme samtidig med en af disse "hovedtyper".

Hvorvidt der er tale om en hoved- eller bibeskæftigelse, en arbejdsgiver, selvstændig eller medhjælpende ægtefælle defineres i RAS. For detaljerede oplysninger om placeringen i en af disse typer henvises til variabelen *SOCIO_KODE* (socioøkonomisk status) under emnegruppen beskæftigelse og til varedeklarationen for Den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik: Ansættelsestype

For lønmodtageransættelserne bestemmes ansættelsestypen ud fra oplysninger fra CON (COR (Det centrale Oplysningsseddel Register) inkl. arbejdssteder), nærmere bestemt via fra- og til-datoer på den enkelte ansættelse. Af datoerne fremgår det således, om der er tale om en novemberansættelse eller ej.

Typerne E og N, henholdsvis ej-novemberansættelse og novemberansættelse er først relevante fra og med 2004. Dette skyldes, at det ikke, som for de øvrige ansættelsestyper, har været muligt at danne disse ansættelsestyper tilbage i tid for årene 1980 til 2003.

I det følgende defineres populationen for hver ansættelsestype kort, og der redegøres for, hvilke oplysninger der forefindes for hver population. For en detaljeret variabeloversigt henvises til dokumentet "Oversigt over variabler og datasæt i IDA2004".

Oplysninger om ansættelser/beskæftigelse

Hovedbeskæftigede lønmodtagere type H: Populationen omfatter alle personer i den "aktive" befolkning ved årsskiftet, der i den vigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet pr. ultimo november var lønmodtagere.

I denne population indgår også skoleelever, studerende mv. med en varierende grad af tilknytning til arbejdsmarkedet. En relevant delpopulation kan således bestå af personer, hvis "hovedaktivitet" består i at være lønmodtagere (dvs. at der ses bort fra skoleelever o.l. i arbejdsstyrken).

For denne population findes der oplysninger om ansættelsens art og karakter, løn og ATP, ændring i ansættelse/historiske oplysninger, ledighed og arbejdssteder/firmaer.

Personer, der er fuldt ledige i registreringsugen (den sidste uge af november), klassificeres som arbejdsløse og indgår ikke i denne population, selvom de fx har haft hovedbeskæftigelse som lønmodtager i den øvrige del af året.

Bibeskæftigede lønmodtagere type B: Populationen omfatter personer, der som næstvigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet pr. ultimo november er lønmodtagere. Der er altså tale om et bijob ved siden af en vigtigste tilknytning som enten lønmodtager, arbejdsgiver, selvstændig eller medhjælpende ægtefælle. Populationen omfatter dog også efterlønsmodtagere med (begrænset) erhvervsmæssig beskæftigelse.

For denne population findes der oplysninger om ansættelsens art og karakter, løn og ATP og ændring i ansættelse og arbejdssteder/firmaer.

Arbejdsgivere type A: Populationen omfatter de personer, der ejer (eller er medejere af) en personligt ejet virksomhed, dvs. et enkeltmandsfirma, et interessentskab, et partrederi eller et kommanditselskab, hvor der er mindst een lønmodtager ansat (som hoved- eller bibeskæftiget) pr. ultimo november. Denne placering som arbejdsgiver betragtes som personens vigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet.

For denne population findes der oplysninger om ansættelsens art og karakter og ændring i ansættelse/historiske oplysninger og arbejdssteder/firmaer.

Beskæftigede lønmodtagere i øvrig novemberansættelse type N: Populationen omfatter beskæftigede lønmodtagere, der er tilknyttet arbejdsmarkedet via en ansættelse ultimo november, hvor ansættelsen ikke er en hoved- eller bibeskæftigelse. Forekomsten af øvrige ansættelsestyper for lønmodtagere i populationen vil variere.

For denne population findes der oplysninger om ansættelsens art og karakter, løn og ATP og arbejdssteder/firmaer.

Beskæftigede lønmodtagere i ej-novemberansættelse type E: Populationen omfatter beskæftigede lønmodtagere med en ansættelse, som ikke er gældende ultimo november. Forekomsten af øvrige ansættelsestyper for lønmodtagere i populationen vil variere.

For denne population findes der oplysninger om ansættelsens art og karakter, løn og ATP og arbejdssteder/firmaer.

Beskæftigede lønmodtagere i vigtigste ej-novemberansættelse type 3: Populationen omfatter beskæftigede lønmodtagere med en ansættelse, som ikke er gældende ultimo november, og som er defineret som den vigtigste ej-novemberansættelse. Den vigtigste ansættelse defineres som det ansættelsesforhold, der i henhold til CON har den længste ansættelsesperiode og dermed den største ATP-indbetaling blandt ej-novemberansættelser. Forekomsten af øvrige ansættelsestyper for lønmodtagere i populationen vil variere.

For denne population findes der oplysninger om ansættelsens art og karakter, løn og ATP og arbejdssteder/firmaer.

Medhjælpende ægtefæller type M: Populationen omfatter personer, der har deres væsentligste indkomst i løbet af året som medhjælpende ægtefælle, og som er gift med en person, der er arbejdsgiver eller selvstændig.

For denne population findes der oplysninger om ansættelsens art og karakter og baggrundsoplysninger såsom adresse- og branchekode.

Selvstændige type S: Populationen omfatter personer med selvstændig virksomhed, som ikke har ansatte pr. ultimo november i det pågældende år, og hvor der er tale om personens vigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet. En person klassificeres som selvstændig, hvis personen enten er momsbetaler, arbejdsløshedsforsikret som selvstændig eller har sin vigtigste indkomst fra selvstændig virksomhed i form af enkeltmandsvirksomheder eller intressentskaber. Der kan forekomme beskæftigelse af lønnet personale i løbet af året uden for registreringsugen i november.

For denne population findes der oplysninger om ansættelsens art og karakter og baggrundsoplysninger såsom adresse- og branchekode. Værdisæt Gyldig fra Gyldig til Kode Tekst 01-01-1980 31-12-3000 3 Vigtigste ej november job 01-01-1980 31-12-3000 A Arbejdsgiver 01-01-1980 31-12-3000 B November bi job (bibeskæftiget) 01-01-2004 31-12-3000 E Ej november job 01-01-1980 31-12-3000 H November primært job (hovedbeskæftiget) 01-01-1980 31-12-3000 M Medhjælpende ægtefælle 01-01-2004 31-12-3000 N November job 01-01-1980 31-12-3000 S Selvstændig

51 KOM, FSE variable, see KOM_KODE, JOB_KOM_KODE, BOPAEL_KOM_KODE and ARB_KOM_KODE

FSE variabel, se KOM_KODE, JOB_KOM_KODE, BOPAEL_KOM_KODE og ARB_KOM_KODE

52 LBNR, IDA Establishment identifier which is consistent over time

IDA Arbejdssteds nøgle, som er konsistent over tid
Period: 1980-2019

52.1 Beskrivelse

IDA fastlægger hvert år, om et arbejdssted er identisk over tid og identificerer uændrede arbejdssteder ved *LBNR*.

I perioden 1980-2007 identificeres et arbejdssted med nøglen (*ARBGNR*, *ARB_STK*). Fra 2008 identificeres et arbejdssted ved *ARB_NR*. Arbejdssteder optræder i *IDAN*, *IDAS*, *CONESR*, *RAS*, og *BFL*. I *IDAS* findes kun de fysiske arbejdssteder.

Arbejdsstedets løbenummer er et ticifret nummer, hvor de fire første cifre er lig med oprettelsesåret, og de seks øvrige er et tilfældigt nummer. Oprettelsesåret er året for den novemberopgørelse, hvor arbejdsstedet findes første gang. Oprettelsesår=1980 betyder ”oprettet i 1980 eller tidligere”.

De 6 efterfølgende cifre er et fortløbende nummer.

For personer med uoplyst arbejdssted er værdien lig 0.

Datasættet omfatter de arbejdssteder, der i årets løb har haft lønnet personale beskæftiget, og for hvilke der er indbetalt kildeskat. Arbejdsstedet er den enkelte, lokale erhvervsenhed, som på en bestemt adresse, med een ejer, producerer et veldefineret produkt målt ved branchekode.

Arbejdsstedet har ikke nødvendigvis ansatte på sidste dag i november.

Variablen *REGEL_TILB* / *REGEL_FREM* angiver den regel, der afgør, at et arbejdssted er det ”samme” arbejdssted i det aktuelle år og året før/ året efter, dvs. afgør om et arbejdssted er bevaret. Variablene *ID_FREM* og *ID_TILB* angiver identiteten over tid.

Ikke alle er ansat på fysiske arbejdssteder. Fiktive arbejdssteder opstår, når de ansatte ikke arbejder på nogen af arbejdsgiverens registrerede arbejdssteder, men tager ud fra deres bopæl, eller arbejdet udføres nær deres bopæl eller på flere forskellige arbejdssteder. Dette gælder især inden for rengøring, forsikring og social- og sundhedsvæsen (hjemmesygeplejersker). Personer med fiktivt arbejdssted kan i sagens natur ikke kobles til *IDAS*, da der ikke findes et fysisk arbejdssted.

Anvendelsen af fiktive arbejdssteder indførtes i 1991, og antallet af disse steg eksplosivt pga. den ændrede definition/opgørelsesmåde. *ARB_STK* angiver forskellige typer af fiktive arbejdssteder.

Regelsæt for samme arbejdssted over tid: Der foreligger følgende fire kendetegn ved arbejdsstederne, som er relevante for fastlæggelsen af identiteten over tid

- Ejerforhold, arbejdsgivernummer og arbejdsstedskode
- Kommune og vejkode
- Branchen
- Arbejdsstyrken

Samme arbejdssted foreligger, hvis een af de følgende tre regler er opfyldt:

1. Samme ejer og samme branche
2. Samme ejer og samme arbejdsstyrke
3. Samme arbejdsstyrke og samme adresse eller branche

Det skal bemærkes, at regelsættet udelukker, at et arbejdssted ved overtagelse af et andet arbejdssteds hidtidige lokaler bliver det samme som det tidligere arbejdssted. Der indgår ikke en regel af typen ”samme adresse og samme branche”. Derimod indgår der krav om enten samme ejer eller samme arbejdsstyrke i alle regler.

52.2 Description

Each year *IDA* determines whether an establishment is identical over time or unchanged establishments are identified by *LBNR*.

In the period 1980-2007 an establishment is identified by the key (*ARBGNR*, *ARB_STK*.) From 2008 an establishment is identified by *ARB_NR*.

Establishments exist in *IDAN*, *IDAS*, *CONESR*, *RAS*, and *BFL*. In *IDAS* only physical establishments exist.

The establishment number is a 10-digit number where the four first digits are equal to the year of creation and the six other digits are a random number. The year of creation is the year for the November calculations where the establishment is found for the first time. Year of creation=1980 means "created in 1980 or earlier". For persons with unknown establishment the value is equal to 0.

The data set contains the establishments which during the year have employed paid staff, and for which taxes at source have been paid. The establishment is the individual, local unit which at a certain address, with one owner, produces a well-defined product measured by industrial code.

The establishment does not necessarily have employees on the last day in November.

The variable *REGEL.TILB* / *REGEL.FREM* state the rule which decides that an establishment is the "same" establishment in the actual year and the previous year/following year, i.e. decides whether an establishment survives. The variables *ID_FREM* and *ID_TILB* indicate the identity over time.

Not all are employed in a physical establishment. Fictitious workplaces arise when the employees do not work at any of the employer's registered establishments but work from their residence or the work is done close to their residence or at many different establishments.

This is especially the case for establishments of cleaning, insurance, and within social and health services (home nursing). It is obvious that persons with a fictitious workplaces cannot be linked to *IDAS* as no physical establishment exists.

The use of fictitious workplaces was introduced in 1991 and the number of these increased explosively due to the changed definition/method of calculation. *ARB_STK* indicates different types of fictitious workplaces.

Rules for same establishment over time: There exist the following four characteristics of the establishments which are relevant for the determination of the identity over time

- Ownership, firm ID and establishment code
- Code of municipality and road
- Industry
- Labour force

The same establishment exists if one of the following three rules are fulfilled:

1. Same owner and same industry
2. Same owner and same labour force

3. Same labour force and same address or industry

It should be noted that the rules exclude that an establishment will remain the same as the previous establishment, when taking over the room of another establishment. There is no rule of the type "same address and same industry". On the contrary, there are demands of either same owner or same labour force in all rules.

52.3 *Detaljeret Beskrivelse*

Kommunalreformen pr. 1. januar 2007 har stor indflydelse på løbenumrene og deres identitet i IDA2007. Dette skyldes, at kommunalreformen medførte, at de eksisterende 271 kommuner blev slået sammen til 98 nye storkommuner. Som konsekvens har mange adressekoder skiftet kommune og/eller vejnummer.

I IDA betyder ovenstående, at arbejdsstederne i de berørte kommuner har fået ny ejer - i form af nyt arbejdsgivernummer - og ny adresse i form af ny adressekode. I forhold til det eksisterende regelsæt vedrørende samme arbejdssted i IDA betyder det, at ingen af de tre regler (se ovenfor) er overholdt, og derfor nedlægges de pågældende arbejdssteder. Arbejdsstederne genopstår efterfølgende, for de flestes vedkommende, men med et nyt løbenummer, dvs. de oprettes som et nyt arbejdssted. Hvor mange arbejdssteder, der præcist berøres af dette, kan ses i dokumentationen af variablene *ID_FREM* og *ID_TILB*, der henholdsvis angiver identiteten for arbejdssteder frem i tid (nedlagte) og tilbage i tid (oprettede).

Antallet af nedlagte arbejdssteder i IDA2006 og oprettede i 2007 er således højere end de øvrige år i tidsserien, hvilket bevirker, at *ANSXFREM* og *ANSXTILB* er højt i forhold til tidligere år (kode A4 og T4). Omkring halvdelen af disse ansættelsesændringer forekommer i kommunalt regi og er derfor forårsaget af kommunalreformen. Der kan dog imellem disse nedlæggelser/oprettelser forekomme reelle nedlæggelser og oprettelser af arbejdssteder, som ikke er forårsaget af kommunalreformen - disse kan blot ikke udskilles fra de øvrige.

53 **LEDIGHED_BRUTTO, Number of weeks with gross unemployment in the year**

Period: 2008-

53.1 *Beskrivelse*

Bruttoledigheden er en registerbaseret opgørelse af 16-64-årige fuldtidspersoner, som har modtaget dagpenge, kontanthjælp, uddannelses-hjælp eller integrationsydelse, og som samtidig vurderes at være jobparate. Pr. 1. juli 2017 er opgørelsen af den registerbaserede brutto- og nettoledighed ændret som følge af Dagpengereformen fra oktober 2015. Ændringerne skyldes nye datakilder til opgørelsen af de ledige dagpengemodtagere. Det medfører bl.a., at ledigheden nu opgøres for kalendermåneder mod tidligere for dagpengemåneder, som var forskudt 1-2 uger i forhold til de tilsvarende kalendermåneder.

54 LEDIGHED_NETTO, Number of weeks with net-unemployment

Antal uger med netto ledighed

Period: 1980-

54.1 *Beskrivelse*

I 1980 til 2007 måler *LEDDEL*, *Number of weeks - partly unemployed* og *LED-FULD*, *Number of weeks - fully unemployed* antallet af uger med netto ledighed. *LEDIGHED_NETTO* er sammensat af *LEDDEL*+ *LEDFULD* for perioden 1980 til 2007 og *LEDIGHED_NETTO* for perioden efter 2008.

54.2 *Description*

In 1980 to 2007 measure *LEDDEL*, *Number of weeks - partly unemployed* and *LED-FULD*, *Number of weeks - fully unemployed* number of weeks with net part-time unemployment. *LEDIGHED_NETTO* is a concatenation of *LEDDEL*+ *LEDFULD* for the period 1980 to 2007 and *LEDIGHED_NETTO* for the period after 2008.

55 LOENM_FREM, Employee, the following year

Lønmodtager året efter

FSE Name: LONMFREM
Period: 1981-

55.1 Description

To be added

56 LOENM_TILB, Employee, the previous year

Lønmodtager året før

FSE Name: LOENMFREM
Period: 1981-

56.1 Description

To be added

57 LOENTIMER, FSE variabel, se JOB_LOEN_TIMER

FSE variabel, se JOB_LOEN_TIMER

58 LONMFREM, FSE variable in IDAN, see LOENM_FREM

FSE variabel i IDAN, se LOENM_FREM

59 LONMTILB, FSE variable in IDAN, see LOENM_TILB

FSE variabel i IDAN, se LOENM_TILB

60 NETTO_GRADAAR, FSE Variabel, see GRADAAR_NETTO.

FSE variabel, se GRADAAR_NETTO.

61 NETTO_LEDIGHED, Number of weeks of net unemployment during the year. 2008 -

Antal uger med nettoledighed i løbet af året. 2008 -
Period: 1980-2016

61.1 Beskrivelse

TO BE DONE

61.2 Description

TO BE DONE

**62 OPGIKOM, FSE variable, see ADGANGSADRESSE,
BOPAEL_ADGANGSADRESSE,
ARB_ADGANGSADRESSE**

FSE variabel, se ADGANGSADRESSE, BOPAEL_ADGANGSADRESSE, ARB_ADGANGSADRESSE

63 PERSBRC, Industry of person's workplace or establishment

Branche for personens fysiske eller fiktive arbejdssted
Period: 1980 to 2007

63.1 *Beskrivelse*

Den personlige branchekode modtages fra *RAS, Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik*. Variablen er defineret for hovedbeskæftigede lønmodtagere, arbejdsgivere, selvstændige og medhjælpende ægtefæller. Branchekoden tildeles forskelligt afhængigt af, hvilken form for arbejdssted den enkelte person er tilknyttet.

Branchekoden for arbejdssteder tildeles i overensstemmelse med arbejdsstedets branchekode og værdien af *IDAS*variablen *ARB_BRANCHE_KODE*.

Branchekoden for fiktive arbejdssteder tildeles ikke ud fra arbejdsstedets branchekode, men relaterer sig i stedet til personen. Det drejer sig specielt om ansatte inden for rengøringsvirksomhed, forsikringsvirksomhed og social og sundhedsvæsen (dagplejemødre, hjemmesygeplejersker), som tager ud fra deres bopæl eller udfører deres arbejde nær deres bopæl eller på flere forskellige arbejdssteder. Ansættelsesforholdene bliver i disse tilfælde placeret, som om de har arbejdssted på administrationsadressen. Dette er imidlertid ikke korrekt, da de ansatte netop ikke arbejder på administrationsadressen, men på et andet arbejdssted.

Personer, som er offentligt ansat på administrationsadressen, får branchen 'generel offentlig administration'. De får en ny branchekode ved hjælp af *JOB_DISCO_KODE*, som f.eks. kunne være dagplejemødre.

Der findes også mange fiktive arbejdssteder i det private, f.eks. vikarer og rengøring, men der sker ikke en branchemæssig omplacering af personer ansat i den private sektor.

63.2 *Description*

The personal industry code comes from *RAS, Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik*. The variable is defined for primarily employed employees, employers, self-employed or assisting spouses. Assignment of the industry code differs dependent on the form of workplace the individual person is connected to.

The industry code for workplaces is assigned according to the industry code of the workplace and the value of *IDAS* variable *ARB_BRANCHE_KODE*.

The industry code for fictitious workplaces is not assigned from the industry code of the workplace but is related to the person instead. This especially concerns employed in cleaning firms, insurance firms, and social and health services (childminders and nurses) who work from home or work near their home or at more different workplaces. In these cases employment is defined as if the workplace is at the administration address. However, this is not correct as the employed does not work at the administration address but at another workplace.

Public employees at the administration address are assigned the industry 'general public administration'. They get a new industry code by means of *JOB_DISCO_KODE* which might be childminders, for instance.

There are also many fictitious workplaces in the private sector, f.inst. temporary employees and cleaning activities, but no industrywide reassignment of persons employed in the private sector takes place.

64 PERSBRC07, FSE variable, see PERS_BRANCHE_DB07

FSE variabel, se PERS_BRANCHE_DB07

65 PERS_BRANCHE, Industry

Branche

Period: 1980 to 2007

66 PERS_BRANCHE_DB07, Industry of person's workplace

Branche for personens arbejdssted

Period: 1980 to 2007

67 PNR, Person identifier, encrypted CPRNR number

Personnummer, krypteret CPRNR nummer

Period: all years

67.1 Beskrivelse

Følgende er tildelt et personnummer: Personer, der den 2. april 1968 var tilmeldt et dansk folkeregister eller er blevet tilmeldt et dansk folkeregister efter denne dato. For personer bosiddende på Grønland er skæringsdatoen den 1. maj 1972. Personer, der er bosat uden for Danmark, men er medlem af ATP, er skattepligtige efter skattekontrolloven, eller der af andre administrative grunde skal have et personnummer uden at skulle folkeregistreres her i landet.

67.2 Description

PNR. A unique identifier of a person.

The following persons have been given a *PNR* : Persons who on April 2nd, 1968 were registered in the Danish population register or had been registered i a Danish population register after this date. For persons residing at Greenland the deadline is May 1st, 1972. Persons residing outside Denmark but being a member of ATP or due to pay taxes or who for other administrative reasons need a *CPRNR* without having to be registered at a Danish population register.

68 SMALT_LOEN_BELOEB, FSE Variable, see ARB_LOEN_BELOEB_SMAL

FSE variabel, se ARB_LOEN_BELOEB_SMAL

69 SMAL_TIMELOEN, FSE Variable, see JOB_SMAL_TIMELOEN

FSE variabel, se JOB_SMAL_TIMELOEN

70 SOC_STATUS_KODE, FSE variable, see JOB_SOCIO_KODE

71 STILL, FSE variable, see JOB_STILL_KODE

FSE variabel, se JOB_STILL_KODE

72 STOETTE_BESK_KODE, FSE variable, see JOB_STOETTE_BESK_KODE

FSE variabel, se JOB_STOETTE_BESK_KODE

73 TILKNYT, FSE variable, see JOB_TILKNYT

FSE variabel, se JOB_TILKNYT

74 TIMELOEN, FSE variable, see JOB_TIME_LOEN

FSE variabel, se JOB_TIME_LOEN

75 TLONKVAL, FSE variable in IDAN, see JOB_TLOENKVAL

FSE variabel i IDAN, se JOB_TLOENKVAL

76 TYPE, FSE Variable, see JOB_TYPE

FSE variabel se JOB_TYPE.

77 TYPE_2008, FSE variable, see JOB_TYPE

FSE variabel, se JOB_TYPE